Enw'r Polisi:	Polisi Galluogi Perfformiad	Rhif y Polisi: P1718 - 1078
Perchennog y Polisi:	Charlie James, Arweinydd Trawsnewidiol: Perfformiad, Adnoddau Dynol	
Dyddiad Cyhoeddi/Adolygu Diwethaf: Awst 2023	Dyddiad Adolygu Nesaf: Awst 2024	
Deddfwriaeth Berthnasol / Arweiniad ACAS os yw'n berthnasol:	Amherthnasol	
Dogfennau sy'n cael eu disodli	Amherthnasol	

Datganiad Polisi:

Diben:
Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i ddiwylliant o Alluogi Perfformiad sy'n anelu at gefnogi a galluogi gweithwyr i wireddu eu potensial, llwyddo yn eu swyddi a thrwy hynny gyflawni prif themâu strategol y Brifysgol.

Galluogi Perfformiad yw amrywiaeth o ddulliau cysylltiedig a fydd yn:

- Egluro'r hyn a ddisgwylir gan yr unigolyn a safon y perfformiad sy'n ofynnol.
- Sicrhau bod yr unigolyn yn deall yn iawn yr amcanion sefydliadol allweddol a'i gyfraniad ef i'w cyflawni.
- Darparu cymorth, adborth, hyfforddiant a sgiliau perthnasol fel y gall yr unigolyn berfformio i'r eithaf.
- Dymchwel rhwystrau sy'n amharu ar berfformiad unigolyn
- Dangos bod gweithwyr sy'n perfformio'n dda yn cael eu cydnabod a bod y rhai sy'n tanberfformio yn cael eu herio

Cefnogir y diwylliant Galluogi Perfformiad gan system Adolygiad Datblygiad Proffesiynol ar-lein, a'r disgwyl yw y bydd pob aelod o staff yn cael dau gyfarfod Adolygiad Proffesiynol bob blwyddyn.

- Mae'r adolygiad blynyddol, yn gyfle ffurfiol i'r aelod staff a'i reolwr llinell fel ei gilydd fyfyrio ar yr hyn a gyflawnwyd yn ystod y 12 mis blaenorol, ac i ba safon, ac i edrych ymlaen a gwneud cynlluniau ar gyfer y flwyddyn i ddod. Dylai'r adolygiad ganolbwyntio ar nodi'r disgwyliadau sydd wedi'u bodloni neu y rhagorwyd arnynt, a herio'r unigolyn am y disgwyliadau nas cyflawnwyd.
- Bydd adolygiad interim yn ffurfioli adborth rheolaidd mwy anffurfiol, a sesiynau hyfforddi.

Lle bynnag y bo modd, defnyddir Gwybodaeth Reoli o fewn y broses Adolygiad Datblygu Proffesiynol i ddarparu adborth unigol ar berfformiad.

Bydd Adolygiadau Datblygiad Proffesiynol yn dilyn yn naturiol o Sefydlu a'r Cyfnod Prawf, a chefnogir y broses ddyrchafu gan yr Adolygiad Proffesiynol.

Cwmpas
Mae'r Polisi Galluogi Perfformiad yn berthnasol i'r holl weithwyr.
Disgwylir i'r holl aelodau staff sydd wedi cwblhau eu Cyfnod Prawf gymryd rhan mewn Adolygiad Datblygiad Proffesiynol.

Diffiniadau o dermau Adnoddau Dynol a ddefnyddir yn y polisi hwn:

Gweithdrefnau Cefnogi/Dogfennau Cyfarwyddyd/Codau Ymarfer gyda Rhifau polisi a hyperddolenni:

Canllawiau Polisi Galluogi Perfformiad