



Prifysgol
Abertawe
Swansea
University

ADRODDIAD CYDRADDOLDEB BLYNYDDOL



[swansea.ac.uk/cy/y-brifysgol/swyddi-a-gweithio-yn-abertawe/
cydraddoldeb-ac-amrywiaeth/ein-gwaith/polisïau](https://swansea.ac.uk/cy/y-brifysgol/swyddi-a-gweithio-yn-abertawe/cydraddoldeb-ac-amrywiaeth/ein-gwaith/polisïau)

| | |
|--|-----------|
| CROESO | 3 |
| TROSOLWG O'R BRIFYSGOL | 7 |
| OEDRAN | 8 |
| ANABLEDD | 10 |
| HIL | 12 |
| RHYW | 14 |
| CREFYDD A CHRED | 17 |
| CYFEIRIADEDD RHYWIOL | 21 |
| AILBENNU RHYWEDD | 23 |
| PRIODAS A PHARTNERIAETH SIFIL | 25 |
| BEICHIOWRHYDD A MAMOLAETH | 27 |
| ASESIADAU EFFAITH | 29 |
| DATA MYFYRWYR 2020/2021 | 30 |
| DATHLU AMRYWIAETH | 31 |
| ATODIAD 1 CYNNYDD YN ERBYN Y CYNLLUN | |
| CYDRADDOLDEB STRATEGOL EBRILL 2020-2024 | 32 |
| MANYLION CYSWLLT Y TÎM CYDRADDOLDEB | 36 |

Fel sefydliad y sector cyhoeddus, mae dyletswydd gyfreithiol gan Brifysgol Abertawe i gyhoeddi ein data monitro cydraddoldeb. Fodd bynnag, rydym yn ymrwymedig i adlewyrchu cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn y sefydliad cyfan. Prif nod yr adroddiad hwn yw sicrhau ein bod yn cydymffurfio â Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus, ond defnyddir y cynnwys hefyd i lywio blaenoriaethau'r Brifysgol o ran cydraddoldeb, amrywiaeth a chynwysoldeb.

Rydym yn ymrwymedig i sicrhau cydraddoldeb a thegwch i bawb, a'n nod yw dangos hyn drwy ein gweithredoedd, yn ogystal â thrwy ein hymrwymiaidau. Amrywiaeth gyfoethog ein cymuned o gydweithwyr a myfyrwyr sydd wrth wraidd ein llwyddiant fel Prifysgol. Mae 2020/21 wedi bod yn flwyddyn heriol oherwydd pandemig COVID-19, ac mae llawer ohonom wedi wynebu anawsterau personol a phroffesiynol. Hoffwn fynegi fy ngwerthfawrogiad diffuant i'n cydweithwyr ym mhob rhan o'r Brifysgol sydd wedi cydweithio o dan bwysau i barhau i gyflawni lefelau rhagorol o wasanaeth a chymorth i gwsmeriaid. Mae'r flwyddyn ddiwethaf wedi amlygu pwysigrwydd sicrhau ein bod yn parhau i wneud cynnydd yn erbyn ein hamcanion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynwysoldeb. Hoffwn ddiolch i'n holl gydweithwyr am eu cyfraniad gwerthfawr at ddatblygu'r agenda cydraddoldeb.

CAMAU CADARNAOL YMLAEN

- Er gwaethaf yr heriau sydd ynghlwm wrth weithio drwy bandemig byd-eang, rydym yn hynod falch o'r camau cadarnhaol ymlaen rydym wedi'u cymryd eleni tuag at gyflawni ein hamcanion Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynwysoldeb.
- Rydym yn parhau i fod yn rhagweithiol wrth ymgymryd â gweithgareddau amrywiol i leihau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiâu ac, o ganlyniad, gostyngodd ein bwlch canolrifol 2.6% i 11.1% a gostyngodd ein bwlch cymedrig 1% i 18.4%. Yn ystod y cyfnod adrodd hwn, gwnaethom wrthod yn gwrtais y cynnig i estyn y dyddiad cau statudol am gyflwyno adroddiad (oherwydd y pandemig) ac yn hytrach, dewisom adrodd fel arfer er mwyn cynnal ein ffocws a'n hymrwymiad i gau'r bwlch.
- Yn ystod 2021, enillodd dwy Ysgol arall eu dyfarniad lefel Efydd Athena Swan am y tro cyntaf - Ysgol y Gyfraith Hillary Rodham Clinton a Choleg y Celfyddydau a'r Dyniaethau. O ganlyniad, ochr yn ochr â dyfarniad arian y sefydliad, mae pob un o'n hadrannau academaidd cymwys wedi ennill dyfarniad Athena Swan, sy'n golygu bod pedwar dyfarniad arian a saith dyfarniad efydd gan y Brifysgol.

- Penodwyd tri o'n cydweithwyr yn aelodau o banel adolygu Athena Swan. Bydd hyn yn ein cynorthwyo ymhellach yn ein hymdrechion i wella cydraddoldeb rhwng y rhywiau ar draws y Brifysgol.
- Mae canran ein cydweithwyr BAME (Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig), sef 13.2%, yn parhau'n sylweddol uwch na meincnod y sector addysg uwch yng Nghymru, sef 8% (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020), ac mae cyfran ein cydweithwyr BAME yn y gweithlu wedi cynyddu 5.9% dros y pum mlynedd diwethaf. Mae'r ffigurau eleni'n dangos y gyfran uchaf o ymgeiswyr BAME sydd wedi'u recriwtio hyd yn hyn.
- Mae'r gyfradd lwyddiant o ymgeiswyr sy'n datgan anabledd yn uwch na'r ymgeiswyr nad ydynt yn datgan anabledd. Mae hyn yn ein sicrhau ein bod yn gweithio'n galed i ddileu rhwystrau a allai beri anfantaes i'r grŵp hwn o gydweithwyr.
- Mae nifer ein cydweithwyr LGB+ wedi parhau i gynyddu, o 3.7% i 4.2%, gan barhau'n uwch na meincnod y sector addysg uwch yn y DU o 2.6% (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020). Canran y cydweithwyr sy'n nodi bod eu rhywedd yn wahanol i'w rhyw a gofrestrwyd adeg geni yw 0.2% sy'n unol â meincnod y DU (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020). Mae'r ffigurau hyn yn adlewyrchu'n gadarnhaol ein hymrwymiad i'r agendâu hyn ar ôl i ni sicrhau ein lle yn y 47^{ain} safle ym mynegai Stonewall o'r 100 o Gyflogwyr Gorau.
- Eleni, unwaith eto, llwyddom i gyflawni cyfradd gwblhau o 99% ar gyfer Adolygiadau Datblygiad Perfformiad (PDR). Yn ystod cyfnod digynsail o ansicrwydd ac aflonyddu, roeddem yn teimlo ei bod hi'n bwysicach nag erioed bod gan ein holl gydweithwyr gyfle i gael sgysiau ystyrlon am dwf personol, waeth beth yw eu cefndir, eu credoau neu eu nodweddion gwarchoddedig personol.
- Mae ein mentrau galluogi perfformiad yn parhau i gefnogi dilyniant gyrfa ein cydweithwyr yn weithredol, yn enwedig ein hacademyddion benywaidd sydd, yn hanesyddol, wedi bod yn llai tebygol o wneud cais am ddyrchafiad. Dros gyfnod o chwe blynedd, gwelwyd cynnydd o 38% mewn ymgeiswyr llwyddiannus yn gyffredinol, sy'n cynnwys cynnydd o 21% mewn ymgeiswyr benywaidd llwyddiannus. O ganlyniad, benywod oedd 44% o'r ymgeiswyr llwyddiannus eleni. Mae ein data yn dangos cynnydd o 33% yng nghyfanswm yr academyddion benywaidd a gafodd eu dyrchafu ar bob lefel, o Ddarlithwyr i Athrawon, rhwng 2015 a 2020. Rydym hefyd wedi gweld cynnydd sylweddol yng nghanran gyffredinol (+11%) yr athrawon benywaidd yn ein gweithlu, sydd wedi cynyddu o 13% yn 2014 i 24% yn 2020/21.

- Rydym wedi parhau i fonitro strwythur llywodraethu ein Cyngor ac mae'n bleser gennym nodi mai menywod oedd 55% o aelodau'r Cyngor yn 2021, o'i gymharu â 25% yn 2013 ac, am y tro cyntaf eleni, roedd canran aelodau'r Cyngor o gefndiroedd BAME yn debyg i ganran y cydweithwyr BAME yn y Brifysgol. Yn ogystal, rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol gydag Uwch-dîm Arweinyddiaeth y Brifysgol y mae traean o'i aelodau'n fenywaidd. Mae gwaith yn mynd rhagddo yn y maes hwn i weithio tuag at gynrychiolaeth gyfartal rhwng y rhywiau a chynrychiolaeth BAME hefyd.
- Mae 100% o gydweithwyr gwasanaethau proffesiynol yn y Cyfarwyddiaethau wedi cwblhau'r hyfforddiant Rhagfarn Ddiarwybod a'r hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynwysoldeb.
- Gwelwyd cynnydd sylweddol yn nifer yr Asesiadau o Effaith ar Gydraddoldeb a gwblhawyd ar draws y Brifysgol, o'r 12 a nodwyd y llynedd i'r 157 a nodir eleni, sy'n dangos dealltwriaeth uwch o bwysigrwydd sicrhau arferion cynhwysol.
- Mae gan y Brifysgol rwydwaith gweithredol iawn o staff sy'n ofalwyr ac mae'n parhau i ehangu bob blwyddyn. Mae'r Rhwydwaith yn cwrdd am awr bob mis ac mae'n ffynhonnell cymorth a chyngor i staff â chyfrifoldebau gofalu ar draws y Brifysgol. Ni oedd y sefydliad addysg uwch cyntaf yng Nghymru i ddod yn aelod o Gyflogwyr i Ofalwyr. Mae'r aelodaeth hon yn cynnig mynediad at amrywiaeth o adnoddau sy'n ein helpu i gefnogi ein staff sy'n cydbwysu gwaith â gofal.

DATHLU AMRYWIAETH

Yn y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi dathlu nifer o ddigwyddiadau amrywiaeth yn rhithwir, gan sicrhau bod ein cydweithwyr yn cadw mewn cysylltiad â'i gilydd wrth i ni weithio'n rhithwir i raddau helaeth. Denodd ein digwyddiadau rhithwir fwy o gyfranogwyr nag yn y blynyddoedd blaenorol, gan ein helpu i gyrraedd cynulleidfa ehangach. Ymhlith y digwyddiadau a gynhaliwyd roedd: Diwrnod Cofio'r Holocaust; Mis Hanes LGBT+; Diwrnod Rhyngwladol y Menywod; Mis Hanes Pobl Dduon (gydag amrywiaeth o siaradwyr gan gynnwys o'r mudiad Mae Bywydau Du yn Bwysig); Diwrnod Rhyngwladol Pobl ag Anableddau'r Cenhedloedd Unedig, yn ogystal ag amrywiaeth o ddigwyddiadau rhyng-ffydd. Trefnwyd llawer o'r dathliadau a'r digwyddiadau hyn mewn partneriaeth agos ac ar y cyd ag Undeb y Myfyrwyr ac roeddent yn cynnwys staff a myfyrwyr.

YN EDRYCH I'R DYFODOL

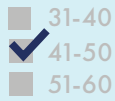
Gwyddom fod gennym lawer o waith i'w wneud ym mhob maes ac, yn benodol, bydd angen i ni ganolbwyntio ar gynyddu cyfraddau llwyddiant ein hymgeiswyr BAME yn y prosesau recriwtio a dyrchafu. Byddwn hefyd yn canolbwyntio ein hymdrechion ar gynyddu nifer ein cydweithwyr BAME mewn swyddi ar lefel uwch. Byddwn yn mynd i'r afael â'r meysydd hyn a meysydd allweddol eraill a nodir drwy ein [Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024](#). Yn ogystal â hyn, buom yn cyfranogi'n ddiweddar yn y Prosiect Cydweithredol Mynediad a Llwyddiant Hil i wella cydraddoldeb hiliol mewn addysg uwch. Cynlluniwyd y rhaglen wella Cymru gyfan er mwyn gwella cydraddoldeb hiliol mewn addysg uwch drwy gyfres arloesol o weithdai, setiau cynllunio gweithredu ac ymgynghori. Rydym yn gweithio i lunio cynllun gweithredu cynhwysfawr ar hil yn y flwyddyn i ddod.

Gyda thirwedd sy'n newid yn gyson a chan ystyried bod effaith hirdymor COVID-19 ar gydweithwyr a myfyrwyr yn anhysbys o hyd i raddau helaeth, ein nod yw sicrhau bod Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynwysoldeb yn rhan annatod o'r penderfyniadau craidd rydym yn eu gwneud fel prifysgol. Ein nerth yw amrywiaeth ein cydweithwyr a'n myfyrwyr, ac edrychaf ymlaen at arwain ein gwaith ar yr Agenda Cydraddoldeb yn y flwyddyn i ddod.

Dirprwy Is-ganghellor Martin Stringer

Cipolwg ar ein 4,079 o gydweithwyr

OEDRAN CYFARTALOG



42

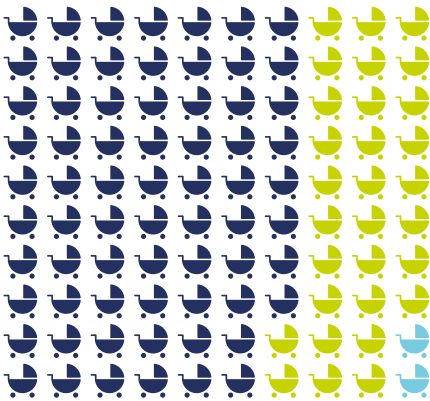
Gwryw: 43
Benyw: 42

AILBENNU RHYWEDD

| | % | 👤 |
|-------------------------------|------|-------|
| Hunaniaeth rhywedd yr un peth | 77.7 | 3,171 |
| Ddim am ddweud | 19.2 | 784 |
| Anhysbys | 2.8 | 115 |
| Hunaniaeth rhywedd yn wahanol | 0.2 | 9 |

ABSENOLDEB RHIANT

| | | |
|----|-------|-------------------|
| 87 | 68.5% | Mamolaeth |
| 38 | 29.9% | Tadolaeth/Partner |
| 2 | 1.6% | Mabwysiadu |



RHYW



54.7% Benyw 2,230

45.3% Gwryw 1,849

ACADEMAIDD

43% Benyw

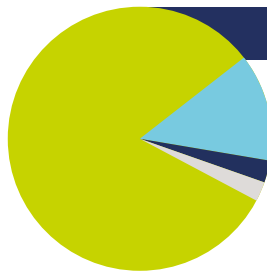
57% Gwryw

GWASANAETHAU PROFFESIYNOL

63.4% Benyw

36.6% Gwryw

HIL



81.8% 3,336 Gwyn

13% 532 BAME

2.7% 111 Ddim am ddweud

2.5% 100 Anhysbys

4% 164 Asiaidd

4% 164 Grŵp ethnig arall
(gan gynnwys Arabaidd a Sipsiwn/Teithiwr)

2.5% 100 Tseineaidd

1.5% 60 Cymysg

1.1% 44 Du

ANABLEDD

319 (7.8%)

o'r staff wedi datgan bod ganddynt anabledd

3,531 (86.6%)

Ddim yn anabl

117 (2.9%)

Ddim am ddweud

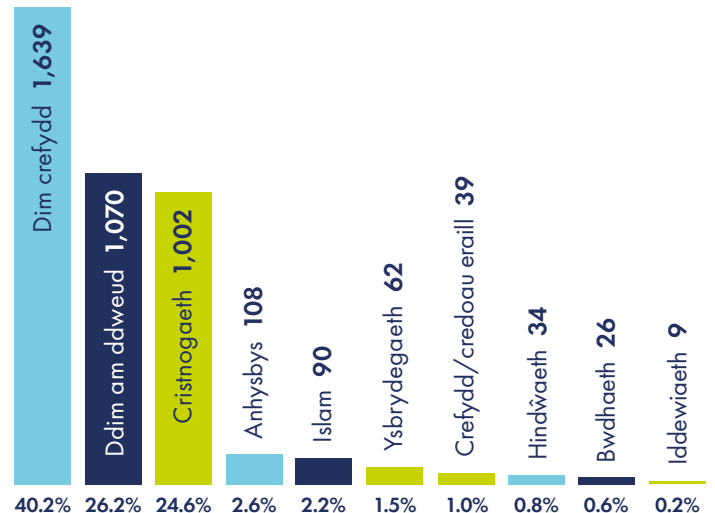
CYFEIRIADEDD RHYWIOL

| | % | 👤 |
|--------------------|------|-------|
| Heterorywiol | 69.6 | 2,840 |
| Ddim am ddweud | 23.4 | 956 |
| LGB+ | 4.2 | 170 |
| Deurywiol | 2.0 | 81 |
| Dyn hoyw | 1.0 | 50 |
| Menyw hoyw/lesbiad | 0.8 | 32 |
| Arall | 0.2 | 7 |
| Anhysbys | 2.8 | 113 |

PRIODAS A PHARTNERIAETH SIFIL

| | % | 👤 |
|--------------------|------|-------|
| Priod | 44.8 | 1,829 |
| Sengl | 26.6 | 1,087 |
| Cyd-fyw | 9.5 | 386 |
| Ddim am ddweud | 9.1 | 373 |
| Anhysbys | 5.0 | 203 |
| Wedi ysgaru | 2.4 | 98 |
| Wedi gwahanu | 0.9 | 35 |
| Arall | 0.7 | 27 |
| Partneriaeth Sifil | 0.6 | 26 |
| Gweddw | 0.4 | 15 |

CREFYDD



CYFANSODDIAD Y GWEITHLU

| | | |
|-----------------|-------|-------------|
| 36-40 | 15.6% | 638 |
| 31-35 | 14.6% | 597 |
| 41-45 | 13.0% | 530 |
| 46-50 | 12.7% | 520 |
| 51-55 | 11.1% | 454 |
| 26-30 | 10.0% | 406 |
| 25 ac iau | 8.6% | 351 |
| 56-60 | 8.5% | 345 |
| 61-65 | 4.0% | 162 |
| 66+ | 1.9% | 76 |
| Cyfanswm | | 4079 |

OEDRAN CYFARTALOG

| | |
|-------------|----|
| Benywod | 42 |
| Gwrywod | 43 |
| Cyfartaledd | 42 |

Mae'r categorïau oedran a ddefnyddir yn yr adroddiad hwn yn cyd-fynd â chategorïau oedran HESA.

Mae oedran cyfartalog benywod (42) a gwrywod (43) yn y gweithlu wedi aros yr un peth â'r llynedd. Fodd bynnag, mae'r oedran cyfartalog cyffredinol wedi gostwng ychydig o 43 i 42 oed.

Mae canran y cydweithwyr 25 oed ac iau sy'n gweithio yma, sef 8.6%, yn uwch o'i chymharu â chyfartaledd y sector addysg uwch yng Nghymru, sef 4.8%. Mae arweinwyr myfyrwyr Ymgyrraedd yn Ehangach a gweithwyr ym maes COVID-19 (Profwyr Asymptomatig) yn cyfrif am 50% o gydweithwyr yn y grŵp oedran hwn.

Mae 56% o'r gweithlu rhwng 31 a 50 oed.

RECRIWTIO

Swyddi a hysbysebwyd 645

CEISIADAU FESUL OEDRAN

| | | |
|-----------|-------|------|
| 25 ac iau | 23.2% | 1534 |
| 26-30 | 20.7% | 1370 |
| 31-35 | 18.6% | 1230 |
| 36-40 | 13.7% | 907 |
| 41-45 | 8.6% | 569 |
| 46-50 | 5.8% | 381 |
| 51-55 | 4.7% | 312 |
| 56-60 | 2.5% | 166 |
| 61-65 | 1.1% | 71 |
| Anhysbys | 0.9% | 59 |
| 66+ | 0.1 | 9 |

Ceisiadau a dderbyniwyd 6608

CYFRADD LWYDDIANT YMGEISWYR (O FEWN EU GRŴP EU HUNAIN)

| | | |
|-----------|-------|-----|
| 25 ac iau | 20.8% | 319 |
| Anhysbys | 20.3% | 12 |
| 26-30 | 8.8% | 120 |
| 61-65 | 8.5% | 6 |
| 51-55 | 8.0% | 25 |
| 31-35 | 7.3% | 90 |
| 56-60 | 7.2% | 12 |
| 36-40 | 6.2% | 56 |
| 41-45 | 5.8% | 33 |
| 46-50 | 5.5% | 21 |
| 66+ | 0% | 0 |

Cyfradd Lwyddiant Gyffredinol 10.5% 694

Mae cyfradd lwyddiant gyffredinol ymgeiswyr wedi gostwng o 14.4% i 10.5%. Hysbysebwyd llai o swyddi a derbyniwyd llai o geisiadau na'r llynedd. Gwelwyd gostyngiad hefyd yn nifer yr ymarferion hysbysebu a recriwtio i'r un rolau ar yr un pryd o'i gymharu â'r llynedd.

Gwelwyd y gostyngiad hwn ym mhob categori oedran ac mae patrwm y ceisiadau fesul oedran yn debyg i'r llynedd.

Derbyniwyd y ganran fwyaf o geisiadau gan ymgeiswyr 25 oed ac iau (23.2% o'r holl geisiadau).

HYFFORDDIANT

Cyrsiau ystafell ddosbarth a ddarparwyd **245**

HYFFORDDIANT YSTAFELL DDOSBARTH

| | | |
|-----------------|-------|-------------|
| 31-35 | 17.6% | 473 |
| 36-40 | 15.8% | 426 |
| 46-50 | 13.6% | 365 |
| 51-55 | 12.8% | 344 |
| 41-45 | 12.5% | 337 |
| 26-30 | 11.5% | 308 |
| 56-60 | 7.7% | 207 |
| 61-65 | 3.9% | 105 |
| 25 ac iau | 3.7% | 99 |
| 66+ | 0.9% | 24 |
| Cyfanswm | | 2688 |

HYFFORDDIANT AR-LEIN

| | | |
|-----------------|-------|--------------|
| 31-35 | 15.7% | 1809 |
| 36-40 | 15.5% | 1779 |
| 26-30 | 13.7% | 1572 |
| 46-50 | 12.2% | 1400 |
| 51-55 | 11.8% | 1363 |
| 41-45 | 11.8% | 1359 |
| 56-60 | 8.3% | 950 |
| 25 ac iau | 6.7% | 772 |
| 61-65 | 3.3% | 380 |
| 66+ | 1.1% | 130 |
| Cyfanswm | | 11514 |

Darparwyd llai o gyrsiau mewn ystafell ddosbarth yn ystod y cyfnod adrodd o'i gymharu â'r llynedd (424) oherwydd effeithiau'r pandemig a gweithio gartref. Mae nifer y cyfranogwyr mewn hyfforddiant ar-lein wedi cynyddu'n sylweddol ers y llynedd (2056), eto oherwydd y newid i weithio gartref a chyflwyno hyfforddiant gorfodol ar-lein newydd, megis y pecyn ar-lein adfer ar ôl COVID-19 a chyllid troseddol.

Mae dosbarthiad oedran y cydweithwyr sy'n cymryd rhan ym mhob math o hyfforddiant yn debyg i'r llynedd.

YMADAWYR

| | | |
|-----------------|-------|------------|
| 25 ac iau | 21.3% | 170 |
| 61-65 | 12.7% | 101 |
| 26-30 | 12.3% | 98 |
| 31-35 | 11.7% | 93 |
| 56-60 | 9.8% | 78 |
| 36-40 | 8.6% | 69 |
| 51-55 | 7.0% | 56 |
| 41-45 | 5.8% | 46 |
| 46-50 | 5.6% | 45 |
| 66+ | 5.3% | 42 |
| Cyfanswm | | 798 |

Mae'r canrannau uchaf o ymadawyr yn y grŵp 25 oed ac iau. Mae 61% o swyddi'r grŵp 25 oed ac iau yn rhai cyfnod penodol megis Myfyrwyr Arddangos a myfyrwyr sy'n Arweinwyr Ymgynraedd yn Ehangach, swyddi a lenwir gan ein myfyrwyr yn bennaf. Mae nifer yr ymadawyr wedi gostwng o 844 y llynedd i 798 eleni.

CWYNIION A DISGYBLU

Mae'r data am gwynion a disgyblu'n dangos nifer yr achosion yn ystod y cyfnod adrodd fesul nodwedd warchoddedig yr unigolyn.

CWYNIION

| | | |
|-----------------|-----|----------|
| 25-40 | 45% | 4 |
| 40-55 | 33% | 3 |
| 55+ | 22% | 2 |
| Cyfanswm | | 9 |

DISGYBLU

| | | |
|-----------------|-----|-----------|
| 25-40 | 33% | 4 |
| 40-45 | 67% | 8 |
| Cyfanswm | | 12 |

Yn ystod y cyfnod adrodd, cyflwynwyd 9 cwyn, a chynhaliwyd 12 achos disgyblu.

O ran yr achosion disgyblu, roedd 33% ohonynt (4) yn y grŵp oedran 25-40, 67% (8) yn y grŵp 40-55. O'r cwynion, roedd 45% (4) yn y grŵp oedran 25-40, 33% (3) yn y grŵp 40-55 a 22% (2) yn y grŵp 55+.

Anabledd

CYFANSODDIAD Y GWEITHLU

| | | |
|-----------------|-------|-------------|
| Ddim yn anabl | 86.6% | 3531 |
| Anabl | 7.8% | 319 |
| Ddim am ddweud | 2.9% | 117 |
| Anhysbys | 2.7% | 112 |
| Cyfanswm | | 4079 |

Datganodd 7.8% o gydweithwyr anabledd o'i gymharu â 7.4% y llynedd, sy'n awgrymu cynnydd mewn hyder wrth ddatgelu'r wybodaeth hon. Mae hyn yn uwch na meincnod y DU, sef 5.3% a meincnod Cymru, 6.1% (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020).

O'r cydweithwyr a ddatganodd anabledd, nododd 27% anhawster dysgu penodol, megis dyslecsia, dyspracsia etc; datganodd 18% salwch neu gyflwr iechyd hirdymor a nododd 18% gyflwr iechyd meddwl.

YMADAWYR

| | | |
|-----------------|-------|------------|
| Ddim yn anabl | 77.9% | 622 |
| Anabl | 11.3% | 90 |
| Anhysbys | 8.6% | 69 |
| Ddim am ddweud | 2.1% | 17 |
| Cyfanswm | | 798 |

Mae canran yr ymadawyr a chanddynt anabledd, 11.3%, yn uwch na chanran y cydweithwyr a ddatganodd anabledd, 7.8%. Cynigiodd y Brifysgol Gynllun Ymadael yn Wirfoddol yn ystod 2020. Cyfrannodd y rhai a adawodd y Brifysgol drwy'r cynllun hwn at y cynnydd yng nghanran y cydweithwyr ag anabledd a adawodd eleni.

RECRIWTIO

Swyddi a hysbysebwyd **645**

CEISIADAU YN ÔL ANABLEDD

| | | |
|--------------------------------|-------|-------------|
| Ddim yn anabl | 90.7% | 5991 |
| Anabl | 9.3% | 617 |
| Ceisiadau a dderbyniwyd | | 6608 |

CYFRADD LWYDDIANT YMGEISWYR (O FEWN EU GRŴP EU HUNAIN)

| | | |
|--------------------------------------|--------------|------------|
| Anhysbys | 20.3% | 12 |
| Anabl | 13.3% | 82 |
| Ddim yn anabl | 10.1% | 584 |
| Ddim am ddweud | 9.1% | 16 |
| Cyfradd Lwyddiant Gyffredinol | 10.5% | 694 |

Mae cyfradd lwyddiant gyffredinol ymgeiswyr wedi gostwng o 14.4% i 10.5%. Hysbysebwyd llai o swyddi a derbyniwyd llai o geisiadau na'r llynedd. Mae nifer yr ymarferion hysbysebu a recriwtio i rolau ar yr un pryd wedi gostwng hefyd eleni. Mae nifer yr ymgeiswyr a ddatgelodd anabledd, 13.3%, yn uwch na'r ffigur ar gyfer ymgeiswyr nad ydynt yn datgan anabledd, sef 10.1% ac yn debyg i'r ganran y llynedd.

Anabledd

HYFFORDDIANT

Cyrsiau ystafell ddosbarth a ddarparwyd **245**

HYFFORDDIANT YSTAFELL DDOSBARTH

| | | |
|-----------------|-------|-------------|
| Ddim yn anabl | 86.9% | 2337 |
| Anabl | 9.2% | 247 |
| Ddim am ddweud | 2.6% | 71 |
| Anhysbys | 1.2% | 33 |
| Cyfanswm | | 2688 |

HYFFORDDIANT AR-LEIN

| | | |
|-----------------|-------|--------------|
| Ddim yn anabl | 86.3% | 9936 |
| Anabl | 8.7% | 1006 |
| Ddim am ddweud | 2.7% | 313 |
| Anhysbys | 2.2% | 259 |
| Cyfanswm | | 11514 |

Darparwyd llai o gyrsiau mewn ystafell ddosbarth yn ystod y cyfnod adrodd o'i gymharu â'r llynedd (424) oherwydd effeithiau'r pandemig a gweithio gartref. Mae nifer y cyfranogwyr mewn hyfforddiant ar-lein wedi cynyddu'n sylweddol ers y llynedd (2056), eto oherwydd y newid i weithio gartref a chyflwyno hyfforddiant gorfodol ar-lein newydd megis y pecyn ar-lein adfer ar ôl COVID-19 a chyllid troseddol.

O'r rhai a gwblhaodd hyfforddiant mewn ystafell ddosbarth, nododd 9.2% fod anabledd ganddynt, sy'n uwch na chanran y cydweithwyr sydd wedi datgelu anabledd yn y Brifysgol (7.8%).

O'r rhai a gwblhaodd hyfforddiant ar-lein, nododd 8.7% fod anabledd ganddynt, sydd eto'n uwch na chanran y cydweithwyr yn y Brifysgol sydd wedi datgan anabledd (7.8%).

CWYNION A DISGYBLU

Mae'r data am gwynion a disgyblu'n dangos nifer yr achosion yn ystod y cyfnod adrodd fesul nodwedd warchoddedig yr unigolyn.

CWYNION

| | | |
|-----------------|-----|----------|
| Ddim yn anabl | 67% | 6 |
| Anabl | 33% | 3 |
| Cyfanswm | | 9 |

DISGYBLU

| | | |
|-----------------|------|-----------|
| Ddim yn anabl | 83% | 10 |
| Ddim am ddweud | 8.5% | 1 |
| Anabl | 8.5% | 1 |
| Cyfanswm | | 12 |

Yn ystod y cyfnod adrodd, cyflwynwyd 9 cwyn a chynhaliwyd 12 achos disgyblu.

O'r cwynion, nododd 67% (6) nad oedd anabledd ganddynt a 33% (3) fod ganddynt anabledd.

O ran yr achosion disgyblu a gynhaliwyd, nododd 83% (10) nad oedd anabledd ganddynt, roedd anabledd gan 8.5% (1), a dewisodd 8.5% (1) beidio â dweud.

CYFANSODDIAD Y GWEITHLU

| | | |
|--|------------|-------------|
| Gwyn | 81.8% | 3336 |
| Asiaidd | 4% | 164 |
| Grŵp ethnig arall (gan gynnwys Arabaidd a Sipsiwn/Teithiwr) | 4% | 164 |
| Ddim am ddweud | 2.7% | 111 |
| Tsieineaidd | 2.5% | 100 |
| Anhysbys | 2.5% | 100 |
| Cymysg | 1.5% | 60 |
| Du | 1.1% | 44 |
| Cyfanswm BAME | 13% | 532 |
| Cyfanswm | | 4079 |

Mae cyfansoddiad ein gweithlu fesul hil yn uwch eleni, sef 13% o'i gymharu â 12.4% Y llynedd. Mae cyfansoddiad cydweithwyr BAME (du, asiaidd a lleiafrifoedd ethnig) yn ein gweithlu wedi tyfu 5.9% Dros y 5 mlynedd diwethaf.

Mae canran y cydweithwyr BAME yn y Brifysgol, sef 13%, yn agos at feincnod y DU, 14%, ac yn uwch na meincnod Cymru, 8% (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020).

Yr is-gategoriâu BAME mwyaf yw Asiaidd (4%) a grŵp ethnig arall (4%). Rydym yn uwch na meincnod Cymru (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020) ar gyfer pob is-gategori BAME

YMAWAWYR

| | | |
|-----------------|-------|------------|
| Gwyn | 74.6% | 595 |
| BAME | 14.3% | 114 |
| Anhysbys | 8.4% | 67 |
| Ddim am ddweud | 2.8% | 22 |
| Cyfanswm | | 798 |

Mae canran yr ymadawyr BAME, sef 14.3%, yn debyg i'r ganran y llynedd. Mae ychydig yn uwch na chanran y cydweithwyr BAME yn y gweithlu, sef 13% ac yn uwch na meincnod y DU ar gyfer ymadawyr BAME, 13.1% (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020).

RECRIWATIO

Swyddi a hysbysebwyd **645**

CEISIADAU FESUL HIL

| | | |
|----------------|-------|------|
| Gwyn | 61.6% | 4069 |
| BAME | 34.3% | 2267 |
| Ddim am ddweud | 3.2% | 213 |
| Anhysbys | 0.9% | 59 |

Ceisiadau a dderbyniwyd **6608**

CYFRADD LWYDDIANT YMGEISWYR (O FEWN EU GRŴP EU HUNAIN)

| | | |
|----------------|-------|-----|
| Anhysbys | 20.3% | 12 |
| Gwyn | 13.3% | 540 |
| Ddim am ddweud | 6.6% | 14 |
| BAME | 5.6% | 128 |

Cyfradd Lwyddiant Gyffredinol **10.5%** **694**

Mae'r gyfradd lwyddiant gyffredinol wedi gostwng o 14.4% i 10.5%. Hysbysebwyd llai o swyddi a derbyniwyd llai o geisiadau na'r llynedd. Gwelwyd gostyngiad hefyd yn nifer yr ymarferion hysbysebu a recriwtio i nifer mawr o'r un rolau ar yr un pryd.

Derbyniwyd 9.4% yn fwy o geisiadau gan ymgeiswyr BAME eleni, sy'n gynydd o 24.9% y llynedd i 34.3% eleni. Hon yw'r ganran uchaf o geisiadau gan ymgeiswyr BAME a dderbyniwyd ers i ni ddechrau casglu data fel hyn. Derbyniwyd ychydig yn llai o geisiadau gan ymgeiswyr gwyn eleni.

Mae cyfradd lwyddiant grwpiau gwyn a BAME wedi gostwng ers y llynedd. Fodd bynnag, mae'r gwahaniaeth rhwng cyfraddau llwyddiant ymgeiswyr BAME a Gwyn wedi cynyddu i 8% eleni, (o'i chymharu â 4% y llynedd) gydag 13.3% o ymgeiswyr gwyn yn llwyddo, o'i gymharu â 5.6% o ymgeiswyr BAME. Rydym wedi nodi hyn yn faes blaenoriaeth a byddwn yn canolbwyntio ar waith pellach i ddadansoddi data ac yn cymryd camau priodol er mwyn lleihau'r bwlch hwn.

HYFFORDDIANT

Cyrsiau ystafell ddosbarth a ddarparwyd **245**

HYFFORDDIANT YSTAFELL DDOSBARTH

| | | |
|-----------------|-------|-------------|
| Gwyn | 80.8% | 2171 |
| BAME | 15.7% | 423 |
| Ddim am ddweud | 2.7% | 73 |
| Anhysbys | 0.8% | 21 |
| Cyfanswm | | 2688 |

HYFFORDDIANT AR-LEIN

| | | |
|-----------------|-------|--------------|
| Gwyn | 84.5% | 9727 |
| BAME | 11.4% | 1310 |
| Anhysbys | 2.6% | 290 |
| Ddim am ddweud | 1.6% | 187 |
| Cyfanswm | | 11514 |

Hyfforddiant mewn Ystafell Ddosbarth

Darparwyd llai o gyrsiau mewn ystafell ddosbarth yn ystod y cyfnod adrodd o'i gymharu â'r llynedd (424) oherwydd effeithiau'r pandemig a gweithio gartref. Mae nifer y cyfranogwyr mewn hyfforddiant ar-lein wedi cynyddu'n sylweddol ers y llynedd (2056), eto oherwydd y newid i weithio gartref a chyflwyno hyfforddiant ar-lein gorfodol newydd, megis y pecyn ar-lein adfer ar ôl COVID-19 a chyllid troseddol. O'r rhai a gwblhaodd hyfforddiant mewn ystafell ddosbarth, nododd 15.7% eu bod o gefndir BAME, cynnydd ers y llynedd (11.1%) ac yn uwch na chanran y cydweithwyr BAME yng ngweithlu ein prifysgol. Gostyngodd y cyfranogwyr o gefndir gwyn ychydig, o 85.1% i 80.8%. Roedd y ganran o gydweithwyr a ddewisodd beidio â dweud yn debyg i'r llynedd.

Hyfforddiant Ar-lein

O'r rhai a gwblhaodd hyfforddiant ar-lein, nododd 11.4% eu bod o gefndir BAME, cynnydd bach ers canran y llynedd, 10.1%. Cynyddodd y ganran o gyfranogwyr gwyn a gwblhaodd hyfforddiant ar-lein o 82.2% i 84.5%.

CWYNION A DISGYBLU

Mae'r data am gwynion a disgyblu'n dangos nifer yr achosion yn ystod y cyfnod adrodd fesul nodwedd warchoddedig yr unigolyn.

CWYNION

| | | |
|-----------------|-------|----------|
| Ddim am ddweud | 11.0% | 1 |
| Gwyn | 89.0% | 8 |
| Cyfanswm | | 9 |

DISGYBLU

| | | |
|-----------------|-------|-----------|
| BAME | 17.0% | 2 |
| Gwyn | 83.0% | 10 |
| Cyfanswm | | 12 |

Yn ystod y cyfnod adrodd, cyflwynwyd 9 cwyn a chynhaliwyd 12 achos disgyblu.

O'r cwynion, nododd 89% (8) eu bod o gefndir Gwyn a dewisodd 11% (1) beidio â dweud.

O ran yr achosion disgyblu a gynhaliwyd, nododd 83% (10) eu bod o gefndir Gwyn a 17% (2) o gefndir BAME.

CYFANSODDIAD Y GWEITHLU

| | | |
|-----------------|-------|-------------|
| Benywod | 54.7% | 2230 |
| Gwrywod | 45.3% | 1849 |
| Cyfanswm | | 4079 |

DADANSODDIAD FESUL RHYW A GRADD

| GRADD | G | % | B | % | Cyfanswm | % |
|---------|-----|------|-----|-------|----------|-------|
| 1 | 93 | 2.2% | 180 | 4.3% | 273 | 6.5% |
| 2 | 36 | 0.9% | 18 | 0.4% | 54 | 1.3% |
| 3 | 76 | 1.8% | 94 | 2.2% | 170 | 4.0% |
| 4 | 44 | 1.0% | 143 | 3.4% | 187 | 4.4% |
| 5 | 102 | 2.4% | 212 | 5.0% | 314 | 7.4% |
| 6 | 98 | 2.3% | 212 | 5.0% | 310 | 7.3% |
| 7 | 310 | 7.3% | 407 | 9.6% | 717 | 16.9% |
| 8 | 400 | 9.5% | 513 | 12.1% | 913 | 21.6% |
| 9 | 297 | 7.0% | 300 | 7.1% | 597 | 14.1% |
| 10, 10a | 202 | 4.8% | 136 | 3.2% | 338 | 8.0% |
| 11 | 188 | 4.4% | 65 | 1.5% | 253 | 5.9% |
| Y GIG | 29 | 0.7% | 31 | 0.7% | 60 | 1.4% |
| TC* | 12 | 0.3% | 37 | 0.9% | 49 | 1.2% |

*Tiwtor Cysylltiol

Mae canran y cydweithwyr benywaidd yn agos at feincnod y DU, 54.6%. Mae canran y cydweithwyr gwrywaidd wedi cynyddu 1.3% ac mae'n agos at feincnod y DU, 45.4% (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020). Benywod yw 40.5% o'r holl gydweithwyr academiaidd (gan gynnwys clinigol, ymchwil a thiwtoriadaid), sydd ychydig yn uwch na'r ganran y llynedd, 39.6%. Benywod yw 24.2% o'r Athrawon (ar 31.3.21), cynnydd o 11% ers 2012. Mae hyn yn agos at feincnod sefydliadau addysg uwch y DU, 26.7% (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020).

Mae 63% o'n staff benywaidd mewn rolau gwasanaeth proffesiynol, o'i chymharu â'r ganran ar gyfer gwrywod, sef 37%.

Gradd 8 o hyd yw'r radd sydd â'r ganran uchaf o gydweithwyr, sy'n wir am fenywod (12.1%) a gwrywod (9.5%).

RECRIWTIO

Swyddi a hysbysebwyd **645**

CEISIADAU FESUL RHYW

| | | |
|----------------|-------|------|
| Gwrywod | 51.7% | 3414 |
| Benywod | 46.3% | 3059 |
| Ddim am ddweud | 1.1% | 70 |
| Anhysbys | 0.9% | 59 |
| Arall | 0.1% | 6 |

Ceisiadau a dderbyniwyd **6608**

CYFRADD LWYDDIANT YMGEISWYR (O FEWN EU GRŴP EU HUNAIN)

| | | |
|--------------------------------------|--------------|------------|
| Arall | 50% | 3 |
| Anhysbys | 20.3% | 12 |
| Benywod | 12.1% | 370 |
| Gwrywod | 8.9% | 305 |
| Ddim am ddweud | 5.7% | 4 |
| Cyfradd Lwyddiant Gyffredinol | 10.5% | 694 |

Mae cyfradd lwyddiant gyffredinol ymgeiswyr wedi gostwng o 14.4% i 10.5%. Hysbysebwyd llai o swyddi a derbyniwyd llai o geisiadau na'r llynedd. Gwelwyd gostyngiad hefyd yn nifer yr ymarferion hysbysebu a recriwtio i'r un rolau ar yr un pryd o'i gymharu â'r llynedd.

Roedd 46.3% o'r ceisiadau a dderbyniwyd gan fenywod, sy'n ostyngiad o 5.8% ers y llynedd. Roedd 51.7% o'r ceisiadau a dderbyniwyd gan wrywod sy'n gynydd o 7.4% ers y llynedd.

Mae ymgeiswyr benywaidd yn fwy llwyddiannus (12.1%) nag ymgeiswyr gwrywaidd (8.9%).

YMADAWYR

| | | |
|-----------------|-------|------------|
| Benywod | 56.8% | 453 |
| Gwrywod | 43.2% | 345 |
| Cyfanswm | | 798 |

Mae canran yr ymadawyr benywaidd yn uwch na meincnod y DU, sef 45.7%, ond yn unol â chanran cydweithwyr benywaidd yn y gweithlu. Mae'r gyfradd ar gyfer ymadawyr gwrywaidd yn is na'r meincnod o 54.3% ond yn unol â chanran y cydweithwyr gwrywaidd yng ngweithlu'r prifysgolion (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020).

HYFFORDDIANT

Cyrsiau ystafell ddosbarth a ddarparwyd 245

HYFFORDDIANT YSTAFELL DDOSBARTH

| | | |
|-----------------|-------|-------------|
| Benywod | 59.6% | 1602 |
| Gwrywod | 40.4% | 1086 |
| Cyfanswm | | 2688 |

HYFFORDDIANT AR-LEIN

| | | |
|-----------------|-------|--------------|
| Benywod | 56.4% | 6491 |
| Gwrywod | 43.6% | 5023 |
| Cyfanswm | | 11514 |

Darparwyd llai o gyrsiau mewn ystafell ddosbarth yn ystod y cyfnod adrodd o'i gymharu â'r llynedd (424) oherwydd effeithiau'r pandemig a gweithio gartref. Mae nifer y cyfranogwyr mewn hyfforddiant ar-lein wedi cynyddu'n sylweddol ers y llynedd (2056) eto oherwydd y newid i weithio gartref a chyflwyno hyfforddiant ar-lein gorfodol newydd megis y pecyn ar-lein adfer ar ôl COVID-19 a chyllid troseddol.

Gwelwyd cynnydd yng nghanran y gwrywod sy'n cwblhau hyfforddiant mewn ystafell ddosbarth, 4.8%, a hyfforddiant ar-lein, 4%, ers y llynedd. Gwelwyd gostyngiad yn y benywod sy'n cwblhau hyfforddiant mewn ystafell ddosbarth, 3.8%, a hyfforddiant ar-lein, 4%, ers y llynedd sy'n golygu cydbwysedd mwy cyfartal rhwng y rhywiau.

CYFLOGAU'R RHYWIAU

| | |
|----------|-------|
| Cymedr | 18.4% |
| Canolrif | 11.1% |

Data ciplun yw hwn ar 31 Mawrth 2020, fel y'i hadroddwyd i Gov.uk

Y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yw'r gwahaniaeth ar ffurf canran o ran y cyflog cyfartalog rhwng dynion a menywod. Mae hyn yn wahanol i gyflog cyfartal sy'n cymharu cyflog dynion a menywod sy'n gwneud yr un swydd.

Caiff y bwlch ei gyfrifo mewn dwy ffordd; y cyfartaledd cymedrig yw cyfanswm yr holl gyflogau wedi'i rannu â nifer y cydweithwyr; y cyfartaledd canolrifol yw'r cyflog canol, wrth eu trefnu o'r isaf i'r uchaf.

Gwnaethom gyhoeddi ein ffigurau ar gyfer y bwlch cyflog rhwng y rhywiau ar gov.uk ym mis Mawrth. Mae rhagor o fanylion ar gael ar ein [gwefan](#).

Y prif reswm dros ein bwlch yw'r anghydbwysedd rhwng y cydweithwyr gwrywaidd a benywaidd sy'n gweithio ar wahanol lefelau; mae mwy o gydweithwyr gwrywaidd yn gweithio mewn rolau uwch; mae mwy o gydweithwyr benywaidd yn gweithio mewn rolau ar raddau is na chydweithwyr gwrywaidd. Rydym yn falch o nodi bod y bwlch yn y ganran gymedrig wedi gostwng 1% dros y flwyddyn ddiwethaf. Mae'r canolrif wedi gostwng 2.6%.

MATH O GONTRACT

AMSER LLAWN

| | | |
|-----------------|-------|-------------|
| Benywod | 47.3% | 1379 |
| Gwrywod | 52.7% | 1535 |
| Cyfanswm | | 2914 |

RHAN-AMSER

| | | |
|-----------------|-------|-------------|
| Benywod | 73.4% | 969 |
| Gwrywod | 26.6% | 352 |
| Cyfanswm | | 1321 |

PARHAOL

| | | |
|-----------------|-------|-------------|
| Benywod | 54.4% | 1531 |
| Gwrywod | 45.6% | 1284 |
| Cyfanswm | | 2815 |

CYNFOD PENODOL

| | | |
|-----------------|-------|-------------|
| Benywod | 57.5% | 817 |
| Gwrywod | 42.5% | 603 |
| Cyfanswm | | 1420 |

Mae canrannau'r cydweithwyr gwrywaidd a benywaidd sy'n gweithio ar gontractau amser llawn yn debyg i ffigurau'r llynedd.

Mae'r data'n dangos bod nifer sylweddol uwch o fenywod yn gweithio ar sail ran-amser. O'r holl gydweithwyr benywaidd, mae 43% yn gweithio'n rhan-amser ac mae 19% o'r holl gydweithwyr gwrywaidd yn gweithio'n rhan-amser.

Mae canrannau'r cydweithwyr, fesul rhyw, ar gontractau parhaol yn debyg i'r llynedd. O'r holl gydweithwyr benywaidd, mae contractau cyfnod penodol gan 35% ohonynt ac mae contractau cyfnod penodol gan 32% o'r holl gydweithwyr gwrywaidd.

O'r rhai ar gontract cyfnod penodol, dynion yw 42.5% ohonynt a menywod yw 57.5%.

CWYNION A DISGYBLU

Mae'r data am gwynion a disgyblu'n dangos nifer yr achosion yn ystod y cyfnod adrodd fesul nodwedd warchoddedig yr unigolyn.

CWYNION

| | | |
|-----------------|-----|----------|
| Benywod | 67% | 6 |
| Gwrywod | 33% | 3 |
| Cyfanswm | | 9 |

DISGYBLU

| | | |
|-----------------|-----|-----------|
| Benywod | 33% | 4 |
| Gwrywod | 66% | 8 |
| Cyfanswm | | 12 |

Yn ystod y cyfnod adrodd, cyflwynwyd 9 cwyn a chynhaliwyd 12 achos disgyblu.

Cyflwynwyd 67% (6) o'r cwynion gan fenywod a 33% (3) gan wrywod.

O ran yr achosion disgyblu a gynhaliwyd, roedd 67% (8) yn wrywod a 33% (4) yn fenywod.

Crefydd a Chred

CYFANSODDIAD Y GWEITHLU

| | | |
|------------------------|-------|-------------|
| Dim crefydd | 40.2% | 1639 |
| Ddim am ddweud | 26.2% | 1070 |
| Cristnogaeth | 24.6% | 1002 |
| Anhysbys | 2.6% | 108 |
| Islam | 2.2% | 90 |
| Ysbrydegaeth | 1.5% | 62 |
| Crefydd neu gred arall | 1.0% | 39 |
| Hindŵaeth | 0.8% | 34 |
| Bwdhaeth | 0.6% | 26 |
| Iddewiaeth, Siciaeth | 0.2% | 9 |
| Cyfanswm | | 4079 |

Cydweithwyr a ddatganodd nad oes crefydd ganddynt yw'r grŵp mwyaf ym Mhrifysgol Abertawe, sef 40.2%. Y ganran uchaf nesaf yw'r rhai sy'n dewis peidio â dweud, sef 26.2%. Nid yw trefn y grwpiau crefydd a chred eraill wedi newid ers y llynedd.

Mae grŵp y cydweithwyr a ddewisodd beidio â rhannu eu crefydd neu eu cred wedi lleihau ychydig, unwaith eto, o 28.6% y llynedd i 26.2% eleni, sy'n awgrymu hyder cynyddol wrth ddatgelu'r wybodaeth hon.

Mae canran y cydweithwyr sy'n Gristnogion (24.6%) yn sylweddol uwch na meincnod y DU, sef 17.7%. Mae canran y cydweithwyr Mwslimaidd, sef 2.2%, hefyd yn uwch na meincnod y DU, 1.6% (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020).

YMADAWYR

| | | |
|------------------------|-------|------------|
| Dim crefydd | 34.8% | 278 |
| Ddim am ddweud | 26.4% | 211 |
| Cristnogaeth | 23.8% | 190 |
| Anhysbys | 9.0% | 72 |
| Islam | 2.5% | 20 |
| Bwdhaeth | 1.0% | 8 |
| Hindŵaeth | 1.0% | 8 |
| Ysbrydegaeth | 0.8% | 6 |
| Crefydd neu gred arall | 0.5% | 4 |
| Iddewiaeth | 0.1% | 1 |
| Cyfanswm | | 798 |

Mae 34.8% o ymadawyr yn dweud nad oes crefydd ganddynt, sy'n is na'r ganran yn y gweithlu, 40.2%. Yr ail ganran uchaf o ymadawyr oedd y grŵp a ddewisodd beidio â dweud, sy'n debyg i ganran y grŵp hwn yn y gweithlu, sef 26.2%

Crefydd a Chred

RECRIWTIO

Swyddi a hysbysebwyd **645**

CEISIADAU FESUL CREFYDD A CHRED

| | | |
|------------------------|-------|------|
| Dim crefydd | 43.9% | 2902 |
| Cristnogaeth | 25.2% | 1665 |
| Islam | 11.0% | 730 |
| Ddim am ddweud | 8.0% | 529 |
| Hindŵaeth | 5.5% | 362 |
| Ysbrydegaeth | 2.3% | 154 |
| Bwdhaeth | 1.4% | 94 |
| Crefydd neu gred arall | 1.4% | 91 |
| Anhysbys | 0.9% | 59 |
| Iddewiaeth | 0.2% | 13 |
| Siciaeth | 0.1% | 9 |

Ceisiadau a dderbyniwyd 6608

CYFRADD LWYDDIANT YMGEISWYR (O FEWN EU GRŴP EU HUNAIN)

| | | |
|------------------------|--------------|------------|
| Anhysbys | 20.3% | 12 |
| Dim crefydd | 12.9% | 375 |
| Ddim am ddweud | 12.7% | 67 |
| Cristnogaeth | 10.1% | 168 |
| Crefydd neu gred arall | 9.9% | 9 |
| Bwdhaeth | 9.6% | 9 |
| Iddewiaeth | 7.7% | 1 |
| Ysbrydegaeth | 6.5% | 10 |
| Islam | 4.4% | 32 |
| Hindŵaeth | 3.0% | 11 |
| Cyfanswm | 10.5% | 694 |

Mae'r gyfradd lwyddiant gyffredinol wedi gostwng o 14.4% i 10.5%. Mae nifer y swyddi a hysbysebwyd a nifer y ceisiadau a dderbyniwyd yn is na'r llynedd. Gwelwyd gostyngiad hefyd yn nifer yr ymarferion hysbysebu a recriwtio i nifer mawr o'r un rolau ar yr un pryd o'i gymharu â'r llynedd

Mae canran uchaf yr ymgeiswyr yr un peth â'r llynedd; Dim crefydd, 43.9% a Christnogaeth, 25.2%.

Mae canran yr ymgeiswyr Mwslimaidd a Hindŵaidd wedi cynyddu hefyd, o 7.6% i 11% ac o 2.9% i 5.5% yn y drefn honno.

O'r ymgeiswyr a ddatgelodd eu crefydd a'u cred, gwelwyd y gyfradd lwyddiant uchaf ar gyfer ymgeiswyr heb grefydd. Fodd bynnag, heb grefydd, 12.9%. Fodd bynnag, mae hyn wedi gostwng 2.4% ers y llynedd.

Crefydd a Chred

HYFFORDDIANT

Cyrsiau ystafell ddosbarth a ddarparwyd **245**

HYFFORDDIANT YSTAFELL DDOSBARTH

| | | |
|------------------------|-------|------|
| Dim crefydd | 42.6% | 1144 |
| Ddim am ddweud | 24.6% | 662 |
| Cristnogaeth | 24.5% | 659 |
| Islam | 2.5% | 67 |
| Ysbrydegaeth | 1.9% | 50 |
| Hindŵaeth | 1.6% | 42 |
| Anhysbys | 0.9% | 24 |
| Crefydd neu gred arall | 0.8% | 21 |
| Bwdhaeth | 0.4% | 12 |
| Iddewiaeth | 0.3% | 7 |

Cyfanswm **2688**

HYFFORDDIANT AR-LEIN

| | | |
|------------------------|-------|------|
| Dim crefydd | 43.8% | 5042 |
| Cristnogaeth | 25.6% | 2946 |
| Ddim am ddweud | 22.7% | 2616 |
| Islam | 2.1% | 240 |
| Anhysbys | 2.0% | 234 |
| Ysbrydegaeth | 1.5% | 176 |
| Crefydd neu gred arall | 0.8% | 93 |
| Hindŵaeth | 0.6% | 72 |
| Bwdhaeth | 0.6% | 71 |
| Iddewiaeth | 0.2% | 20 |
| Siciaeth | <0.1% | 4 |

Cyfanswm **11514**

Hyfforddiant mewn ystafell ddosbarth

Darparwyd llai o gyrsiau mewn ystafell ddosbarth yn y cyfnod adrodd na'r llynedd (424) oherwydd effeithiau'r pandemig a gweithio gartref. Mae nifer y cyfranogwyr mewn hyfforddiant ar-lein wedi cynyddu'n sylweddol ers y llynedd (2056), eto oherwydd y newid i weithio gartref a chyflwyno cyrsiau hyfforddiant ar-lein gorfodol newydd, megis y pecyn ar-lein adfer ar ôl COVID-19 a chyllid troseddol.

Dywedodd 42.6% o'r cydweithwyr a gwblhaodd hyfforddiant mewn ystafell ddosbarth nad oedd crefydd ganddynt, a'r ganran uchaf nesaf oedd y rhai a ddewisodd beidio â dweud, sef 24.6%; y drydedd ganran uchaf oedd y rhai a dywedodd eu bod yn Gristnogion, sef 24.5%.

Hyfforddiant ar-lein

Dywedodd 43.8% o'r cydweithwyr a gwblhaodd hyfforddiant ar-lein nad oedd crefydd ganddynt, a'r ganran nesaf oedd Cristnogion, sef 25.6%; y drydedd ganran uchaf oedd y rhai a ddewisodd beidio â dweud, 22.7%.

Crefydd a Chred

CWYNION A DISGYBLU

Mae'r data am gwynion a disgyblu'n dangos nifer yr achosion yn ystod y cyfnod adrodd fesul nodwedd warchoddedig yr unigolyn.

CWYNION

| | | |
|-----------------|-----|----------|
| Cristnogaeth | 33% | 3 |
| Dim crefydd | 33% | 3 |
| Ddim am ddweud | 33% | 3 |
| Cyfanswm | | 9 |

DISGYBLU

| | | |
|-----------------|-----|-----------|
| Cristnogaeth | 8% | 1 |
| Islam | 17% | 2 |
| Dim crefydd | 25% | 3 |
| Ddim am ddweud | 50% | 6 |
| Cyfanswm | | 12 |

Yn ystod y cyfnod adrodd, cyflwynwyd 9 cwyn a chynhaliwyd 12 achos disgyblu.

O'r cwynion, nododd 33% (3) o'r achwynwyr eu bod yn Gristnogion, doedd dim crefydd gan 33% (3) a dewisodd 33% (3) beidio â dweud.

O ran yr achosion disgyblu a gynhaliwyd, dewisodd 50% (6) beidio â dweud, doedd dim crefydd gan 25% (3), nododd 17% (2) eu bod yn Fwslimaidd ac 8% (1) eu bod yn Gristnogion.

Cyfeiriadedd Rhywiol

CYFANSODDIAD Y GWEITHLU

| | | |
|----------------------|-------------|-------------|
| Heterorywiol | 69.6% | 2840 |
| Ddim am ddweud | 23.4% | 956 |
| Anhysbys | 2.8% | 113 |
| Deurywiol | 2.0% | 81 |
| Dyn Hoyw | 1.2% | 50 |
| Menyw hoyw/lesbiad | 0.8% | 32 |
| Arall | 0.2% | 7 |
| Cyfanswm LGB+ | 4.2% | 170 |
| Cyfanswm | | 4079 |

Mae'r ganran ar gyfer cydweithwyr yn datgelu hunaniaeth LGB+ wedi cynyddu 0.5% ers y llynedd i 4.2% sy'n uwch na meincnod y DU, 2.6% (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020).

Datgeliadau gan gydweithwyr heterorywiol yw'r ganran fwyaf o hyd yn y categori hwn ac mae wedi cynyddu o 65.7% y llynedd i 69.6% eleni. Mae'r ganran a ddewisodd beidio â dweud wedi gostwng 2.6% ers y llynedd, sy'n awgrymu cynnydd mewn hyder wrth ddatgelu'r wybodaeth hon.

Cyflwynir gwybodaeth ynghylch ailbennu rhywedd yn adran nesaf yr adroddiad hwn.

YMADAWYR

| | | |
|----------------------|-------------|------------|
| Heterorywiol | 59.1% | 472 |
| Ddim am ddweud | 25.7% | 205 |
| Anhysbys | 9.3% | 74 |
| Deurywiol ac Arall | 3.4% | 27 |
| Dyn Hoyw | 1.6% | 13 |
| Menyw hoyw/lesbiad | 0.9% | 7 |
| Cyfanswm LGB+ | 5.9% | 47 |
| Cyfanswm | | 798 |

Diffiniodd 59.1% o ymadawyr eu hunain fel Heterorywiol a diffiniodd 5.9% o ymadawyr eu hunain fel LGB+, sydd ychydig yn uwch na chanran y cydweithwyr LGB+ yn y gweithlu (4.2%).

RECRIWATIO

Swyddi a hysbysebwyd **645**

CEISIADAU FESUL CYEIRIADEDD

| | | |
|--------------------------------|-------------|-------------|
| Heterorywiol | 83.5% | 5518 |
| Ddim am ddweud | 7.2% | 478 |
| Deurywiol | 4.3% | 284 |
| Dyn Hoyw | 2.0% | 131 |
| Menyw hoyw/lesbiad | 1.0% | 69 |
| Arall | 1.0% | 69 |
| Anhysbys | 0.9% | 59 |
| Cyfanswm LGB+ | 8.3% | 553 |
| Ceisiadau a dderbyniwyd | | 6608 |

CYFRADD LWYDDIANT YMGEISWYR (O FEWN EU GRŴP EU HUNAIN)

| | | |
|--------------------------------------|--------------|------------|
| Anhysbys | 20.3% | 12 |
| Menyw hoyw/lesbiad | 14.5% | 10 |
| Deurywiol | 12.3% | 35 |
| Heterorywiol | 10.4% | 573 |
| Dyn Hoyw | 9.9% | 13 |
| Ddim am ddweud | 9.8% | 47 |
| Arall | 5.8% | 4 |
| Cyfanswm LGB+ | 11.2% | 62 |
| Cyfradd Lwyddiant Gyffredinol | 10.5% | 694 |

Mae'r gyfradd lwyddiant gyffredinol wedi gostwng o 14.4% i 10.5%. Hysbysebwyd llai o swyddi a derbyniwyd llai o geisiadau na'r llynedd. Gwelwyd gostyngiad hefyd yn nifer yr ymarferion hysbysebu a recriwtio i'r un rolau ar yr un pryd o'i gymharu â'r llynedd.

Er gwaethaf gostyngiad sylweddol yng nghyfanswm y ceisiadau (o'i gymharu â'r llynedd), mae canran yr ymgeiswyr LGB+ wedi cynyddu o 7.6% y llynedd i 8.3% eleni. Mae cyfradd lwyddiant ymgeiswyr LGB+ wedi gostwng 4.3% eleni i 11.2%. Fodd bynnag, mae hyn yn uwch o hyd na chyfradd lwyddiant ymgeiswyr heterorywiol, sef 10.4% eleni (gostyngiad o 3.4% ers y llynedd). Mae hyn, yn gyffredinol, yn dueddiad tebyg i'r llynedd.

Cyfeiriadedd Rhywiol

HYFFORDDIANT

Cyrsiau ystafell ddosbarth a ddarparwyd **245**

HYFFORDDIANT YSTAFELL DDOSBARTH

| | | |
|----------------------|-------------|-------------|
| Heterorywiol | 72.4% | 1946 |
| Ddim am ddweud | 21.4% | 575 |
| Anhysbys | 2.4% | 65 |
| Deurywiol | 1.5% | 39 |
| Dyn Hoyw | 0.9% | 23 |
| Menyw hoyw/lesbiad | 0.9% | 23 |
| Arall | 0.6% | 17 |
| Cyfanswm LGB+ | 5.3% | 144 |
| Cyfanswm | | 2688 |

HYFFORDDIANT AR-LEIN

| | | |
|--------------------------|-------------|--------------|
| Heterorywiol | 72.8% | 8385 |
| Ddim am ddweud | 19.7% | 2268 |
| Deurywiol | 2.2% | 256 |
| Anhysbys | 2.1% | 246 |
| Dyn Hoyw | 1.6% | 189 |
| Menyw hoyw/lesbiad/Arall | 1.3% | 145 |
| Arall | 0.2 | 25 |
| Cyfanswm LGB+ | 5.3% | 615 |
| Cyfanswm | | 11514 |

Cynhaliwyd llai o gyrsiau mewn ystafell ddosbarth na'r llynedd yn ystod y cyfnod adrodd (424) oherwydd effeithiau'r pandemig a gweithio gartref. Mae nifer y cyfranogwyr ar-lein wedi cynyddu'n sylweddol ers y llynedd (2056), eto oherwydd gweithio gartref a chyflwyno hyfforddiant gorfodol newydd ar-lein, megis y pecyn ar-lein adfer ar ôl COVID-19 a chyllid troseddol.

Mae canran y cyfranogwyr LGB+ ar gyfer hyfforddiant mewn ystafell ddosbarth wedi cynyddu o 4% i 5.3% a gwelwyd cynnydd yn achos hyfforddiant ar-lein hefyd, o 2.8% i 5.3%. Mae'r ddwy ganran o ran cyfranogiad cydweithwyr LGB+ mewn hyfforddiant yn uwch na chanran y cydweithwyr LGB+ yn y gweithlu (4.2%).

CWYNION A DISGYBLU

Mae'r data am gwynion a disgyblu'n dangos nifer yr achosion yn ystod y cyfnod adrodd fesul nodwedd warchoddedig yr unigolyn.

CWYNION

| | | |
|--------------------|-----|----------|
| Menyw hoyw/lesbiad | 11% | 1 |
| Heterorywiol | 67% | 6 |
| Ddim am ddweud | 22% | 2 |
| Cyfanswm | | 9 |

DISGYBLU

| | | |
|-----------------|-----|-----------|
| Heterorywiol | 67% | 8 |
| Ddim am ddweud | 33% | 4 |
| Cyfanswm | | 12 |

Yn ystod y cyfnod adrodd, cyflwynwyd 9 cwyn a chynhaliwyd 12 achos disgyblu.

O'r cwynion, nododd 67% (6) eu bod yn heterorywiol, dewisodd 22% (2) beidio â dweud a nododd 11% (1) eu bod yn LGB+.

O ran yr achosion disgyblu, nododd 67% (8) eu bod yn heterorywiol a dewisodd 33% (4) beidio â dweud.

Ailbennu Rhywedd

CYFANSODDIAD Y GWEITHLU

Dechreuwyd casglu data am gyfeiriadedd rhywiol ac ailbennu rhywedd yn 2013.

Hunaniaeth rhywedd yr un â'r rhyw a gofrestrwyd

| | | |
|-------------------------------|-------|-------------|
| adeg geni | 77.7% | 3171 |
| Ddim am ddweud | 19.2% | 784 |
| Anhysbys | 2.8% | 115 |
| Hunaniaeth rhywedd yn wahanol | 0.2% | 9 |
| Cyfanswm | | 4079 |

Mae rhywedd y rhan fwyaf o'r cydweithwyr, 77.7%, yr un â'r rhyw a gofrestrwyd adeg geni, gyda chynnydd o 4.7% ers y llynedd. Gostyngodd canran y cydweithwyr a ddewisodd beidio â dweud 3% i 19.2%, sy'n awgrymu cynnydd mewn hyder wrth ddatgelu gwybodaeth.

Canran y cydweithwyr sy'n nodi bod eu rhywedd yn wahanol i'w rhyw adeg geni yw 0.2%. Mae hyn 0.1% yn is na'r ffigur a adroddwyd y llynedd (0.3%) ond mae'n parhau'n unol â meincnod y DU, sef 0.2% (Adroddiad Ystadegol Advance HE 2020).

YMADAWYR

| | | |
|-------------------------------|-------|------------|
| Hunaniaeth rhywedd yr un peth | 69.3% | 553 |
| Ddim am ddweud | 21.6% | 172 |
| Anhysbys | 8.8% | 70 |
| Hunaniaeth rhywedd yn wahanol | 0.4% | 3 |
| Cyfanswm | | 798 |

Mae'r rhan fwyaf o ymadawyr, 69.3%, yn dweud bod eu rhywedd yr un peth â'u rhyw adeg geni. Canran yr ymadawyr sy'n nodi bod eu rhywedd yn wahanol i'w rhyw a gofrestrwyd adeg geni yw 0.4%, sy'n debyg i'r ganran yn ein gweithlu.

RECRIWTIO

Swyddi a hysbysebwyd **645**

YMADAWYR YN ÔL HUNANIAETH RHYWEDD

| | | |
|--------------------------------|-------|-------------|
| Hunaniaeth rhywedd yr un peth | 96.8% | 6397 |
| Ddim am ddweud | 1.5% | 98 |
| Anhysbys | 0.9% | 59 |
| Hunaniaeth rhywedd yn wahanol | 0.8% | 54 |
| Ceisiadau a dderbyniwyd | | 6608 |

CYFRADD LWYDDIANT YMGEISWYR (O FEWN EU GRŴP EU HUNAIN)

| | | |
|--------------------------------------|--------------|------------|
| Anhysbys | 20.3% | 12 |
| Hunaniaeth rhywedd yn wahanol | 11.1% | 6 |
| Hunaniaeth rhywedd yr un peth | 10.5% | 669 |
| Ddim am ddweud | 7.1% | 7 |
| Cyfradd Lwyddiant Gyffredinol | 10.5% | 694 |

Mae'r gyfradd lwyddiant gyffredinol wedi gostwng o 14.4% i 10.5%. Hysbysebwyd llai o swyddi a derbyniwyd llai o geisiadau na'r llynedd.

Gwelwyd gostyngiad hefyd yn nifer yr ymarferion hysbysebu a recriwtio i nifer o'r un rolau ar yr un pryd. Mae canran yr ymgeiswyr sy'n nodi bod eu rhywedd heb newid ers geni yn debyg i'r llynedd. Mae canran yr ymgeiswyr sy'n nodi bod eu rhywedd yn wahanol i'r rhyw a gofrestrwyd adeg geni wedi cynyddu 0.3% i 0.8%. Mae canran y rhai sy'n dewis peidio â dweud wedi gostwng 1.2% i 1.5%. Mae cyfradd lwyddiant ymgeiswyr sy'n nodi bod eu rhywedd yn wahanol i'w rhyw a gofrestrwyd adeg geni ychydig yn uwch (11.1%) o fewn eu hunaniaeth rhywedd, na'r rhai sy'n nodi nad yw eu rhywedd wedi newid (10.5%). Mae angen bod yn ofalus wrth ddehongli canrannau oherwydd bod y niferoedd yn isel.

Ailbennu Rhywedd

HYFFORDDIANT

Cyrsiau ystafell ddosbarth a ddarparwyd 245

HYFFORDDIANT YSTAFELL DDOSBARTH

| | | |
|-------------------------------|-------|-------------|
| Hunaniaeth rhywedd yr un peth | 83.0% | 2231 |
| Ddim am ddweud | 15.8% | 426 |
| Anhysbys | 1.1% | 29 |
| Hunaniaeth rhywedd yn wahanol | 0.1% | 2 |
| Cyfanswm | | 2688 |

HYFFORDDIANT AR-LEIN

| | | |
|-------------------------------|-------|--------------|
| Hunaniaeth rhywedd yr un peth | 82.7% | 9523 |
| Ddim am ddweud | 14.9% | 1720 |
| Anhysbys | 2.2% | 248 |
| Hunaniaeth rhywedd yn wahanol | 0.2% | 23 |
| Cyfanswm | | 11514 |

Darparwyd llai o gyrsiau mewn ystafell ddosbarth na'r llynedd (424) oherwydd effeithiau'r pandemig a gweithio gartref. Mae nifer y cyfranogwyr mewn cyrsiau hyfforddiant ar-lein wedi cynyddu'n sylweddol ers y llynedd (2056), eto o ganlyniad i'r newid i weithio gartref a chyflwyno hyfforddiant gorfodol ar-lein newydd megis y pecyn ar-lein adfer ar ôl COVID-19 a chyllid troseddol.

Mae canrannau'r cydweithwyr sy'n ymgymryd â hyfforddiant yn debyg i ffigurau'r llynedd.

O'r cyfranogwyr mewn hyfforddiant mewn ystafell ddosbarth roedd 0.1% yn gydweithwyr traws. Ar gyfer hyfforddiant ar-lein, y ganran oedd 0.2%. Dyma'r un ganran â'r llynedd ac mae'n gymesur â chanran y cydweithwyr traws yn y gweithlu (0.2%).

CWYNION A DISGYBLU

Mae'r data am gwynion a disgyblu'n dangos nifer yr achosion yn ystod y cyfnod adrodd fesul nodwedd warchoddedig yr unigolyn.

CWYNION

| | | |
|-------------------------------|-----|----------|
| Hunaniaeth rhywedd yr un peth | 78% | 7 |
| Ddim am ddweud | 22% | 2 |
| Cyfanswm | | 9 |

DISGYBLU

| | | |
|-------------------------------|-----|-----------|
| Hunaniaeth rhywedd yr un peth | 67% | 8 |
| Ddim am ddweud | 33% | 4 |
| Cyfanswm | | 12 |

Yn ystod y cyfnod adrodd, cyflwynwyd 9 cwyn a chynhaliwyd 12 achos disgyblu.

Nododd 78% (7) o'r achwynwyr fod eu rhywedd yr un peth â'u rhyw adeg geni a dewisodd 22% (2) beidio â dweud.

O ran yr achosion disgyblu, nododd 67% (8) fod eu rhywedd yr un peth ag adeg geni a dewisodd 33% (4) beidio â dweud.

Priodas a Phartneriaeth Sifil

CYFANSODDIAD Y GWEITHLU

| | | |
|--------------------|-------|-------------|
| Priod | 44.8% | 1829 |
| Sengl | 26.6% | 1087 |
| Yn cyd-fyw | 9.5% | 386 |
| Ddim am ddweud | 9.1% | 373 |
| Anhysbys | 5.0% | 203 |
| Wedi ysgaru | 2.4% | 98 |
| Wedi gwahanu | 0.9% | 35 |
| Arall | 0.7% | 27 |
| Partneriaeth Sifil | 0.6% | 26 |
| Gweddw | 0.4% | 15 |
| Cyfanswm | | 4079 |

Mae canrannau'r cydweithwyr sy'n briod neu'n sengl yn debyg i rai'r llynedd. Mae canran y cydweithwyr sy'n dewis peidio â dweud wedi gostwng 0.9%, sy'n awgrymu cynnydd mewn hyder wrth roi gwybod.

YMADAWYR

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Sengl | 33.2% | 265 |
| Priod | 33.0% | 263 |
| Anhysbys | 11.0% | 88 |
| Ddim am ddweud | 10.3% | 82 |
| Yn cyd-fyw | 6.9% | 55 |
| Wedi ysgaru | 3.5% | 28 |
| Arall | 0.8% | 6 |
| Gweddw | 0.8% | 6 |
| Partneriaeth Sifil | 0.4% | 3 |
| Wedi gwahanu | 0.3% | 2 |
| Cyfanswm | | 798 |

Nid yw dosbarthiad yr ymadawyr wedi newid ers y llynedd pan ymadawyr sengl oedd y grŵp mwyaf. Y grwpiau mwyaf nesaf oedd priod ac anhysbys a'r grŵp lleiaf ymhlith yr ymadawyr oedd cydweithwyr sydd wedi gwahanu.

RECRIWATIO

Swyddi a hysbysebwyd **645**

CEISIADAU YN ÔL STATWS PRIODASOL

| | | |
|--------------------|-------|------|
| Sengl | 44.8% | 2962 |
| Priod | 34.0% | 2245 |
| Yn cyd-fyw | 11.7% | 774 |
| Ddim am ddweud | 3.7% | 243 |
| Wedi ysgaru | 2.4% | 157 |
| Arall | 1.1% | 71 |
| Anhysbys | 0.9% | 59 |
| Partneriaeth Sifil | 0.7% | 45 |
| Wedi gwahanu | 0.6% | 40 |
| Gweddw | 0.2% | 12 |

Ceisiadau a dderbyniwyd **6608**

CYFRADD LWYDDIANT YMGEISWYR (O FEWN EU GRŴP EU HUNAIN)

| | | |
|--------------------|-------|-----|
| Arall | 23.9% | 17 |
| Anhysbys | 20.3% | 12 |
| Sengl | 12.7% | 375 |
| Wedi gwahanu | 12.5% | 5 |
| Ddim am ddweud | 11.5% | 28 |
| Yn cyd-fyw | 10.7% | 83 |
| Gweddw | 8.3% | 1 |
| Wedi ysgaru | 8.3% | 13 |
| Priod | 7.0% | 158 |
| Partneriaeth Sifil | 4.4% | 2 |

Cyfradd Lwyddiant

Gyffredinol **10.5%** **694**

Mae'r gyfradd lwyddiant gyffredinol wedi gostwng o 14.4% i 10.5%. Hysbysebwyd llai o swyddi a derbyniwyd llai o geisiadau na'r llynedd. Gwelwyd gostyngiad hefyd yn nifer yr ymarferion hysbysebu a recriwtio i nifer mawr o'r un rolau ar yr un pryd

Mae canrannau'r ymgeiswyr priod, sengl, sy'n cyd-fyw, wedi ysgaru, wedi gwahanu, mewn partneriaeth sifil neu weddw yn debyg i ganrannau'r llynedd. Derbyniwyd y gyfran uchaf o geisiadau gan ymgeiswyr sengl a'r grŵp mwyaf nesaf oedd ymgeiswyr priod.

Mae nifer y rhai sy'n dewis peidio â dweud wedi gostwng 0.4% ers y llynedd, sy'n awgrymu cynnydd mewn hyder wrth roi gwybod.

Priodas a Phartneriaeth Sifil

HYFFORDDIANT

Cyrsiau ystafell ddosbarth a ddarparwyd **245**

HYFFORDDIANT YSTAFELL DDOSBARTH

| | | |
|--------------------|-------|------|
| Priod | 48.3% | 1297 |
| Sengl | 25.4% | 682 |
| Yn cyd-fyw | 11.5% | 310 |
| Ddim am ddweud | 7.8% | 210 |
| Anhysbys | 2.4% | 65 |
| Wedi ysgaru | 2.3% | 61 |
| Wedi gwahanu | 0.9% | 23 |
| Partneriaeth Sifil | 0.6% | 17 |
| Arall | 0.4% | 12 |
| Gweddw | 0.4% | 11 |

Cyfanswm **2688**

HYFFORDDIANT AR-LEIN

| | | |
|--------------------|-------|------|
| Priod | 43.9% | 5055 |
| Sengl | 27.0% | 3105 |
| Yn cyd-fyw | 11.8% | 1362 |
| Anhysbys | 7.6% | 879 |
| Ddim am ddweud | 4.1% | 470 |
| Wedi ysgaru | 2.7% | 312 |
| Wedi gwahanu | 1.0% | 110 |
| Partneriaeth Sifil | 0.9% | 102 |
| Arall | 0.6% | 74 |
| Gweddw | 0.4% | 45 |

Cyfanswm **11514**

Darparwyd llai o gyrsiau mewn ystafell ddosbarth yn ystod y cyfnod adrodd na'r llynedd (424) o ganlyniad i effeithiau'r pandemig a gweithio gartref. Mae nifer y cyfranogwyr mewn hyfforddiant ar-lein wedi cynyddu'n sylweddol ers y llynedd (2056), eto oherwydd y newid i weithio gartref a chyflwyno hyfforddiant gorfodol ar-lein newydd, megis y pecyn ar-lein adfer ar ôl COVID-19 a chyllid troseddol. Cwblhawyd y rhan fwyaf o gyrsiau hyfforddi mewn ystafell ddosbarth ac ar-lein gan gydweithwyr sy'n briod, a'r grŵp mwyaf nesaf oedd cydweithwyr sengl. Mae hyn yn debyg i'r llynedd ac yn gymesur â'r canrannau yn ein gweithlu.

CWYNION A DISGYBLU

Mae'r data am gwynion a disgyblu'n dangos nifer yr achosion yn ystod y cyfnod adrodd fesul nodwedd warchoddedig yr unigolyn.

CWYNION

| | | |
|----------------|-------|---|
| Sengl | 11% | 1 |
| Wedi ysgaru | 11% | 1 |
| Ddim am ddweud | 11% | 1 |
| Priod | 33.5% | 3 |
| Yn cyd-fyw | 33.5% | 3 |

Cyfanswm **9**

DISGYBLU

| | | |
|----------------|-----|---|
| Priod | 17% | 2 |
| Yn cyd-fyw | 17% | 2 |
| Sengl | 33% | 4 |
| Ddim am ddweud | 33% | 4 |

Cyfanswm **12**

Yn ystod y cyfnod adrodd, cyflwynwyd 9 cwyn a chynhaliwyd 12 achos disgyblu.

O'r cwynion, roedd 33.5% (3) yn briod, 33.5% (3) yn cyd-fyw, 11% (1) yn sengl, 11% (1) wedi ysgaru a dewisodd 11% (1) beidio â dweud.

O ran yr achosion disgyblu, roedd 33% (4) yn sengl, dewisodd 33% (4) beidio â dweud, roedd 17% (2) yn briod ac roedd 17% (2) yn cyd-fyw.

Beichiogrwydd a Mamolaeth

CYFANSODDIAD Y GWEITHLU

Cydweithwyr a gymerodd absenoldeb 127

| | | |
|------------------------------|-------|----|
| Absenoldeb mamolaeth | 68.5% | 87 |
| Absenoldeb Tadolaeth/Partner | 29.9% | 38 |
| Absenoldeb Mabwysiadu | 1.6% | 2 |

Cymerodd 87 cydweithiwr (68.5% o'r grŵp absenoldeb rhiant) absenoldeb mamolaeth yn ystod y cyfnod adrodd. Dyma gynnydd o 9.2% ers y llynedd.

Cymerodd 38 cydweithiwr (29.9%) absenoldeb tadolaeth/partner yn ystod y cyfnod adrodd. Dyma gynnydd o 2 gydweithiwr ers y llynedd.

Cymerodd 2 gydweithiwr (1.6%) absenoldeb mabwysiadu yn ystod y cyfnod adrodd.

YMADAWYR

| | | |
|-------------------------------|------|----------|
| Cydweithwyr absenoldeb rhiant | 0.8% | 1 |
| Cyfanswm | | 1 |

O'r 127 o gydweithwyr a gymerodd absenoldeb rhiant yn ystod y cyfnod adrodd, un ohonynt yn unig a adawodd y Brifysgol, sy'n awgrymu bod ein prosesau dychwelyd i'r gwaith yn darparu profiad cadarnhaol.

HYFFORDDIANT

Cyrsiau ystafell ddosbarth a ddarparwyd 245

HYFFORDDIANT YSTAFELL DDOSBARTH

| | | |
|-------------------------------|------|----------|
| Cydweithwyr absenoldeb rhiant | 0.8% | 1 |
| Cyfanswm | | 1 |

HYFFORDDIANT AR-LEIN

| | | |
|-------------------------------|------|----------|
| Cydweithwyr absenoldeb rhiant | 0.8% | 1 |
| Cyfanswm | | 1 |

Darparwyd llai o gyrsiau ystafell ddosbarth yn ystod y cyfnod adrodd na'r llynedd (424) oherwydd effeithiau'r pandemig a gweithio gartref. Mae nifer y cyfranogwyr mewn hyfforddiant ar-lein wedi cynyddu'n sylweddol ers y llynedd (2056), eto oherwydd y newid i weithio gartref a chyflwyno hyfforddiant gorfodol ar-lein newydd megis y pecyn ar-lein adfer ar ôl COVID-19 a chyllid troseddol.

O'r 127 o gydweithwyr a gymerodd absenoldeb rhiant yn ystod y cyfnod adrodd, cymerodd 1 ohonynt ran mewn hyfforddiant mewn ystafell ddosbarth a chwblhaodd 1 hyfforddiant ar-lein yn ystod yr absenoldeb.

Beichiogrwydd a Mamolaeth

RECRIWTIO

Swyddi a hysbysebwyd **645**

CEISIADAU FESUL MATH O ABSENOLDEB

| | | |
|---|-------|------|
| Heb gymryd | | |
| absenoldeb rhiant | 94.7% | 6259 |
| Ddim am ddweud | 2.7% | 179 |
| Absenoldeb Mamolaeth | 1.0% | 166 |
| Anhysbys | 0.9% | 58 |
| Absenoldeb tadolaeth ychwanegol (mwy na 2 wythnos) | 0.6% | 42 |
| Absenoldeb Mabwysiadu | 0.1% | 4 |

Ceisiadau a dderbyniwyd **6608**

CYFRADD LWYDDIANT YMGEISWYR (O FEWN EU GRŴP EU HUNAIN)

| | | |
|---|-------|-----|
| Anhysbys | 18.9% | 11 |
| Heb gymryd | | |
| absenoldeb rhiant | 10.6% | 666 |
| Absenoldeb tadolaeth ychwanegol (mwy na 2 wythnos) | 9.5% | 4 |
| Ddim am ddweud | 6.1% | 11 |
| Mamolaeth | 3.0% | 2 |
| Mabwysiadu | 0% | 0 |

**Cyfradd Lwyddiant
Gyffredinol** **10.5%** **694**

Mae'r gyfradd lwyddiant gyffredinol wedi gostwng o 14.4% i 10.5%. Hysbysebwyd llai o swyddi a derbyniwyd llai o geisiadau na'r llynedd. Gwelwyd gostyngiad hefyd yn nifer yr ymarferion hysbysebu a recriwtio i nifer mawr o'r un rolau ar yr un pryd. Mae'r data recriwtio'n dangos y cyflwynwyd y rhan fwyaf o geisiadau, 94.7%, gan unigolion nad oedd wedi cymryd absenoldeb rhiant o gwbl. Mae'r ganran hon yn debyg i'r llynedd. Cyflwynwyd 1.7% o geisiadau gan unigolion a oedd wedi cymryd rhyw fath o absenoldeb rhiant, sy'n ostyngiad bach o 1.4% ers y llynedd. Roedd cyfradd lwyddiant pob grŵp yn is na'r llynedd. Roedd cyfradd lwyddiant yr unigolion a oedd naill ai'n feichiog neu ar absenoldeb mamolaeth yn is (3%) na chyfradd y rhai nad oedd wedi cymryd unrhyw absenoldeb rhiant (10.6%). Mae'r tueddiad hwn yn parhau ers y llynedd. Mae angen bod yn ofalus wrth ddehongli'r canrannau hyn oherwydd y niferoedd isel.

CWYNIION A DISGYBLU

Mae'r data am gwynion a disgyblu'n dangos nifer yr achosion yn ystod y cyfnod adrodd fesul nodwedd warchoddedig yr unigolyn.

CWYNIION

| | | |
|-------------------|----|----------|
| Cydweithwyr | | |
| absenoldeb rhiant | 0% | 0 |
| Cyfanswm | | 0 |

DISGYBLU

| | | |
|-------------------|----|----------|
| Cydweithwyr | | |
| absenoldeb rhiant | 0% | 0 |
| Cyfanswm | | 0 |

Yn ystod y cyfnod adrodd, cyflwynwyd 9 cwyn a chynhaliwyd 12 achos disgyblu.

O'r cwynion, ni chyflwynwyd yr un ohonynt gan gydweithwyr a oedd wedi cymryd absenoldeb mamolaeth, tadolaeth/partner neu fabwysiadu. Mae'r un peth yn wir am achosion disgyblu a gynhaliwyd.

Asesiadau Effaith

CYNHALIWYD ASESIADAU O EFFAITH AR GYDRADDOLDEB YN YSTOD Y CYFNOD ADRODD O 1 EBRILL 2020 – 31 MAWRTH 2021

Yn ystod y cyfnod hwn, cynhaliwyd 157 Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb ledled y Brifysgol. Dyma gynnydd o 12 yn ystod y cyfnod adrodd blaenorol (1 Ebrill 2019 – 31 Mawrth 2020).

Yn ystod y cyfnod hwn, dechreuodd y Brifysgol ei rhaglen drawsnewid a oedd yn cynnwys cyfuno saith Ysgol a Choleg yn Dair Cyfadran. Mae'r broses hon wedi rhoi llawer o gyfleoedd i'r Brifysgol asesu effaith ar gydraddoldeb ac amrywiaeth ac i gynnwys ystyriaethau o ran ehangu cyfle cyfartal yn y strwythurau wrth iddynt ddatblygu.

Ochr yn ochr â hyn, mae'r Brifysgol wedi addasu mewn ymateb i bandemig byd-eang Covid-19. Bu rôl allweddol gan Asesiadau o Effaith ar Gydraddoldeb yma hefyd, wrth werthuso effaith y newidiadau ar gydweithwyr, nodweddion gwarchoddedig a lleihau unrhyw effeithiau negyddol posibl.

Mae'r meysydd lle cwblhawyd asesiadau effaith ar gydraddoldeb yn ystod y cyfnod adrodd yn cynnwys:

Y Weithdrefn Teithio Busnes Cynaliadwy; y Cyflog Byw Gwirioneddol; Polisi Gweithio Hyblyg; Strategaeth Iechyd a Lles; Cynigion Cyllido (Gradd Brentisiaeth); Ffyrlo; Ymadael yn Wirfoddol; Polisi Safonau a Disgwyliadau Gofynnol Platfformau Dysgu Digidol; Polisi Asesu; Strategaeth Ymchwil ac Arloesi Ddiwygiedig; Gweithdrefnau Diogel yn ystod COVID; Strategaeth ar gyfer Cynaliadwyedd; Adolygiad y Strategaeth Dysgu ac Addysgu; Adolygiad y Polisi Absenoldeb Astudio a Thrawsnewid y Brifysgol (camau amrywiol).

Data Myfyrwyr 2020/2021

RHYW

| | | |
|-----------------|-----|--------------|
| Gwrywod | 52% | 11067 |
| Benywod | 48% | 10389 |
| Anhysbys | 0% | 7 |
| Cyfanswm | | 21463 |

ISRADEDIG

| | | |
|-----------------|------------|--------------|
| Gwrywod | 54% | 9017 |
| Benywod | 46% | 7671 |
| Anhysbys | 0% | 3 |
| Cyfanswm | 78% | 16691 |

ÔL-RADEDIG

| | | |
|-----------------|------------|-------------|
| Benywod | 43% | 2050 |
| Gwrywod | 57% | 2718 |
| Anhysbys | 0 | 4 |
| Cyfanswm | 22% | 4772 |

HUNANIAETH RHYWEDD

| | | |
|-------------------------|-----|-------|
| Yr un peth ag adeg geni | 90% | 19380 |
| Anhysbys | 9% | 1974 |
| Gwahanol i adeg geni | 1% | 109 |

CYFEIRIADEDD RHYWIOL

| | | |
|--------------|-----|-------|
| Heterorywiol | 79% | 16958 |
| Anhysbys | 12% | 2616 |
| Deurywiol | 5% | 1167 |
| Arall | 1% | 270 |
| Dyn Hoyw | 1% | 264 |
| Menyw Hoyw | 1% | 188 |

CREFYDD

| | | |
|---------------|-----|-------|
| Dim crefydd | 54% | 11652 |
| Cristnogaeth | 23% | 4836 |
| Anhysbys | 14% | 2970 |
| Crefydd Arall | 4% | 872 |
| Islam | 5% | 1133 |

Mae 'Crefydd Arall' yn cynnwys Bwdhaeth, Hindŵaeth, Iddewiaeth, Siciaeth, Ysbrydegaeth.

ANABLEDD

| | | |
|----------------------|-----|-------|
| Dim anabledde hysbys | 85% | 18244 |
| Anabl | 15% | 3219 |

OEDRAN

| | | |
|-------|-------|------|
| <19 | 36.5% | 7836 |
| 19-21 | 30.5% | 6541 |
| 22-24 | 11.5% | 2454 |
| 25+ | 21.5% | 4632 |

ISRADEDIG

| | | |
|-------|-----|------|
| <19 | 47% | 7836 |
| 19-21 | 35% | 5829 |
| 22-24 | 6% | 978 |
| 25+ | 12% | 2048 |

ÔL-RADEDIG

| | | |
|-------|-----|------|
| 19-21 | 17% | 721 |
| 22-24 | 32% | 1476 |
| 25+ | 51% | 2584 |

HIL

| | | |
|----------|-----|-------|
| Gwyn | 73% | 15729 |
| BAME | 25% | 5278 |
| Anhysbys | 2% | 456 |

CYFANSWM MYFYRWYR BAME FESUL GRŴP 24%

| | | |
|------------|----|------|
| Arabaid | 3% | 564 |
| Asiaidd | 9% | 1855 |
| Du | 4% | 932 |
| Tsieinaidd | 4% | 960 |
| Cymysg | 3% | 733 |
| Arall | 1% | 234 |

MYFYRWYR BAME TRAMOR FESUL GRŴP



| | | |
|------------|----|-----|
| Arabaid | 2% | 444 |
| Asiaidd | 3% | 594 |
| Du | 2% | 368 |
| Tsieinaidd | 4% | 838 |
| Cymysg | 0% | 91 |
| Arall | 0% | 61 |

MYFYRWYR BAME CARTREF FESUL GRŴP

| | | |
|------------|------|------|
| Arabaid | 0.5% | 120 |
| Asiaidd | 6% | 1261 |
| Du | 3% | 564 |
| Tsieinaidd | 0.5% | 122 |
| Cymysg | 3% | 642 |

Dathlu Amrywiaeth

DIGWYDDIADAU PRIFYSGOL ABERTAWE 1ST EBRILL 2020 – 31ST MAWRTH 2021

100
1920-2020

Menywod Duon yng Ngholeg y Celfyddydau a'r Dyniaethau
Black Women in the College of Arts and Humanities

MIS HANES POBL DDUON / *Safbwynt Cyn-fyfyrraig / An Alumni Perspective*
HYDREF 2020 / 29 Hydref / Thursday 29th October 12:00-13:00

Interfaith Week 2020

| | | |
|---|---|--|
| MON 9TH 9AM Morning Prayer Father Tim Ardoun 9:30AM Guided Meditation Father Tim Ardoun 5PM Lecture: Universal 4-Path Journey & COVID Alexander John | TUES 10TH 8:30AM Guided Meditation Rev. Mandy Williams | THURS 12TH 1:30PM Guided Meditation Rev. Mandy Williams |
| WEDS 11TH 11AM Acts of Remembrance 6PM | FRI 13TH 1PM Live Friday Prayer Sheikh Mohsen El-Belaghi | |

DIGWYDDIADAU RHYNG-FFYDD
TACHWEDD 2020

WWW.HMD.ORG.UK
HOLOCAUST MEMORIAL DAY / DIWRNOD COFIO'R HOLOCOST

BE THE LIGHT IN THE DARKNESS / **BYDDWCH Y GOLAU YN Y TYWYLLWCH**

We will continue to do our bit for as long as we can, secure in the knowledge that others will continue to light a candle long after us.
Genia Turgel MBE, survivor of the Holocaust (1923-2018)

HOSTED BY / CYRWYNWYD GAN YR: PROFESSOR / ATHRO **MARTIN STRINGER**

GUEST SPEAKER / SIARADWR GWADD:
MARALYN TURGEL
Maralyn will share the story of her Polish-born father, a young teenager during the Holocaust.

27 / 27.1.2021 / 11AM - 12PM / ZOOM

DIWRNOD COFIO'R HOLOCOST
IONAWR 2021

STUDENTS ONLY / STAFF A MYFYRWYR YN UNIG
RSVP: / ATEBER I:
https://www.eventbrite.com/e/132786515041



A Brave New World: Resilience & Community

Human Library Living Books

ISS inclusive services group, SAILS and Faith & Community @CampusLife are working together to present A Brave New World:

LLYFRGELL DDYNOL: BYD NEWYDD BRAF
TACHWEDD 2020

LGBTQIA+
History Month

Events & Info

MIS HANES LGBT+
CHWEFROR 2021

International Women's Day

INTERNATIONAL WOMEN'S DAY 2021
#choosetochallenge

DIWRNOD RHYNGWLADOL Y MENYWOD
MAWRTH 2021

Gellir gweld y [Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024](#) ar-lein.
Amlygir isod gynnydd a wnaed ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2020 - 31 Mawrth 2021

CANLYNIAD 1

Sicrhau tegwch mewn cyflogau o ran rhyw, ethnigrwydd ac anabledd, drwy adrodd am fylchau cyflog a'u lleihau.

AMCANION A MESUR LLWYDDIANT CYFFREDINOL

Rhyw: Lleihau cymedr cyfredol y
bwlch rhwng cyflogau'r rhywiau o
2 bwynt canran erbyn 2024.

ADRODDIAD AR GYNNYDD:

Yn ystod y cyfnod adrodd, gostyngodd y bwlch cymedrig rhwng
cyflogau'r rhywiau 1 pwynt canran. Mae gwaith yn parhau ar hyn.

CANLYNIAD 2

Hyrwyddo a gwella diwylliant o urddas a pharch i bawb drwy gynyddu ymwybyddiaeth o weithdrefnau rhoi
gwybod am fwlio ac aflonyddu.

AMCANION A MESUR LLWYDDIANT CYFFREDINOL

Mae cydweithwyr a myfyrwyr yn
dangos ymwybyddiaeth well o
bolisi mewn perthynas ag Urddas
wrth Weithio ac Astudio.

ADRODDIAD AR GYNNYDD:

Mae adolygiad o'r polisi Urddas wrth Weithio ac Astudio wedi dechrau
dan arweiniad Adnoddau Dynol a'r Gwasanaethau Academaidd ac wrth
ymgyngori â chydweithwyr a myfyrwyr. Mae'r gwaith ar hyn yn parhau.

Mae cydweithwyr a myfyrwyr yn
sôn am gynnydd mewn hyder i roi
gwybod am fwlio ac aflonyddu.

Mae'r Brifysgol wedi llofnodi siarter Troseddau Casineb Cymorth i
Ddiodefwrwr i ddangos ac amlygu ein hymrwymiad i gefnogi'r rhai
sy'n cael eu bwllo a'u haflonyddu. Dyfarnodd Cymorth i Ddiodefwrwr
Nod Ymddiriedaeth y Siarter Troseddau Casineb i Brifysgol Abertawe i
gydnabod ein hymrwymiad i gyflawni'r camau gweithredu yn y Siarter.
Mae gwaith ar hyn yn parhau.

CANLYNIAD 3

Gwell cynrychiolaeth o Amrywiaeth ar Bwyllgorau Llywodraethu'r Brifysgol.

AMCANION A MESUR LLWYDDIANT CYFFREDINOL

Ceir cydbwysedd 50/50 rhwng y rhywiau ar bwyllgorau Cyngor y Brifysgol, lle nad yw hyn wedi'i gyflawni eisoes.

Cynyddu canran aelodau'r Cyngor o gefndiroedd Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig (BAME) i 10% gan adlewyrchu'r ardal leol.

ADRODDIAD AR GYNNYDD:

Mae data am amrywiaeth eu haelodau bellach ar gael i holl bwyllgorau Cyngor y Brifysgol ac maent yn adolygu hyn cyn dechrau prosesau penodi. Ym mis Mehefin 2021, roedd cydbwysedd rhwng y rhywiau ar Gyngor y Brifysgol mewn perthynas â meincnod y Brifysgol (55% benywod a 45% gwrywod).

Mae data am amrywiaeth eu haelodau bellach ar gael i holl bwyllgorau Cyngor y Brifysgol ac maent yn adolygu hyn cyn dechrau prosesau penodi. Ym mis Mehefin 2021, roedd aelodau o Gyngor y Brifysgol o gefndiroedd Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig yn 10% o aelodau'r Cyngor, sy'n adlewyrchu'r ardal leol.

CANLYNIAD 4

Denu a recriwtio arweinwyr o safon o gefndiroedd amrywiol sy'n cyflawni ein gwerthoedd a'n hymddygiadau arweinyddiaeth.

AMCANION A MESUR LLWYDDIANT CYFFREDINOL

Dros y cyfnod 4 blynedd mae 50% o'r rhai a benodir i'r holl rolau Dirprwy Is-ganghellor, Cyfarwyddwr a Phennaeth Cyfadran yn fenywaidd.

Dros y cyfnod 4 blynedd, mae 15% o'r rhai a benodir i'r holl rolau Dirprwy Is-ganghellor, Cyfarwyddwr a Phennaeth Cyfadran o gefndir BAME.

Dros y cyfnod 4 blynedd, cynyddu canran yr Athrawon LGBT+ i 2.4%.

ADRODDIAD AR GYNNYDD:

Dros y flwyddyn ddiwethaf, bu newidiadau sylweddol yn y Brifysgol gan arwain at gyfuno colegau'n dair cyfadran. O ganlyniad, roedd canran y benywod mewn uwch-rolau arweinyddiaeth* wedi cynyddu o 35% (Gorffennaf 2021) i 45% yn Awst 2021.

*Cyfarwyddwr, Cyfarwyddwr Cysylltiol, Deon Gweithredol, Dirprwy Ddeon Gweithredol, Pennaeth Ysgol, Cofrestrydd, Dirprwy Is-ganghellor, Is-ganghellor, Pennaeth Gweithrediadau, Deoniaid Cysylltiol, Profost.

Dros y flwyddyn ddiwethaf, bu newidiadau sylweddol yn y Brifysgol gan arwain at gyfuno colegau'n dair cyfadran. O ganlyniad, roedd canran y cydweithwyr BAME mewn uwch-rolau arweinyddiaeth* wedi cynyddu o 0% (Gorffennaf 2021) i 9% ym mis Awst 2021.

*Cyfarwyddwr, Cyfarwyddwr Cysylltiol, Deon Gweithredol, Dirprwy Ddeon Gweithredol, Pennaeth Ysgol, Cofrestrydd, Dirprwy Is-ganghellor, Is-ganghellor, Pennaeth Gweithrediadau, Deoniaid Cysylltiol, Profost.

Ar 31 Mawrth 2021, nododd 2% o Athrawon eu bod yn LGBT+. (Mae'r grŵp hwn yn cynnwys Athrawon, Dirprwy Is-ganghellorion a'r Is-ganghellor). Bydd gwaith yn parhau ar hyn.

CANLYNIAD 5

Datblygu gweithlu amrywiol, o safon uchel, mewn rolau academaidd ac yn y gwasanaethau proffesiynol.

AMCANION A MESUR LLWYDDIANT CYFFREDINOL

Cynyddu cyfradd lwyddiant yr holl ymgeiswyr am ddyrchafiad academaidd ar bob lefel, yn benodol, gynyddu cyfradd lwyddiant academyddion benywaidd a BAME.

ADRODDIAD AR GYNNYDD:

Yn y rownd ddiweddar o ddyrchafiadau (2020/2021), gwelwyd cynnydd o 38% yn y ceisiadau llwyddiannus (ers 2015). Gwelwyd cynnydd o 21% yng nghyfradd lwyddiant academyddion benywaidd (ers 2015). Arhosodd cyfradd lwyddiant academyddion BAME yr un peth, sef 14%. Mae gwaith yn parhau ar hyn.

CANLYNIAD 6

Denu a recriwtio gweithlu amrywiol o safon uchel, mewn rolau academaidd ac yn y gwasanaethau proffesiynol, sy'n rhannu ein huchelgais.

AMCANION A MESUR LLWYDDIANT CYFFREDINOL

Cynyddu nifer yr Athrawon benywaidd i feincnod y sector.

ADRODDIAD AR GYNNYDD:

Mae canran yr Athrawon benywaidd wedi cynyddu yn ystod y cyfnod adrodd i 24% (o 13% yn 2014). Nid ydym wedi cyrraedd meincnod presennol y sector (27%) eto ac mae gwaith yn parhau yn y maes hwn.

Cynyddu cyfradd lwyddiant ymgeiswyr BAME adeg penodi, nes ei bod yn debyg i gyfradd lwyddiant ymgeiswyr gwyn.

Mae cyfradd lwyddiant ymgeiswyr BAME adeg penodi'n parhau'n is nag ymgeiswyr gwyn. Byddwn yn parhau â'n gwaith yn y maes hwn.

CANLYNIAD 7

Cyflawniad rhagorol gan fyfyrwyr o bob cefndir ethnig

AMCANION A MESUR LLWYDDIANT CYFFREDINOL

Gostyngiad yn y gwahaniaeth rhwng graddau a ddyfernir i fyfyrwyr BAME a myfyrwyr eraill.

ADRODDIAD AR GYNNYDD:

Datblygwyd pecyn cymorth gwahaniaethol wrth ddyfarnu graddau ar gyfer cydweithwyr, yn ogystal â phecyn cymorth cwricwlwm cynhwysol. Mae gwaith yn parhau yn y maes hwn ac mae [Prosiect Meddwl am Ddyluniad](#) ar y gwaith yn seiliedig ar brofiad byw myfyrwyr o leiafrifoedd ethnig wedi nodi'r angen i ddarparu cwrs ymwybyddiaeth hil i fyfyrwyr. Mae Advance HE wedi rhoi sylw i'r prosiect fel astudiaeth achos. Mae aelodau o'r Tîm Cydraddoldeb ac Academi Cynwysoldeb a Llywyddiant Dysgwyr Abertawe (SALT) yn rhan o Raglen Race Access and Success Advance HE a ariennir gan CCAUC a fydd yn llunio cynllun gweithredu ar hil ar gyfer Prifysgol Abertawe.

CANLYNIAD 8

Cyflwyno rhaglen CYSYLLTU arloesol a chydweithredol ar gyfer myfyrwyr i hyrwyddo ffyrdd cadarnhaol ac iach o ymddwyn.

AMCANION A MESUR LLWYDDIANT CYFFREDINOL

Gwreiddio lles yn niwylliant ein sefydliadau gan greu cymuned gysylltiedig sydd â chydweithwyr a myfyrwyr hyfforddedig ("Cysylltwyr") gan ein galluogi i newid i ymagwedd prifysgol gyfan at gefnogi iechyd meddwl a lles.

Creu model cyflwyno ataliol a chynaliadwy sy'n hyblyg ac sy'n diwallu anghenion amrywiol sefydliadau partner a newidiadau o ran anghenion lles myfyrwyr dros amser.

ADRODDIAD AR GYNNYDD:

Lansiwyd y prosiect ac mae dros 100 o'n myfyrwyr a'n cydweithwyr wedi'u hyfforddi fel cysylltwyr. Mae myfyrwyr yn cynnig cymorth gan gyd-fyfyrwyr i eraill ond mae cyfradd manteisio ar y gwasanaeth wedi bod yn araf oherwydd y pandemig (sesiynau ar-lein) ac amser y flwyddyn, ond rydym yn gweithio ar ail-lansiad ym mis Medi.

[CONNECT \(connect-wellbeing.wales\)](https://connect-wellbeing.wales)

CANLYNIAD 9

Bydd ymrwymiad Cwricwlwm y Canmlwyddiant wedi'i ymgorffori yn ein rhaglenni erbyn 2024

AMCANION A MESUR LLWYDDIANT CYFFREDINOL

Bydd chwe dimensiwn Cwricwlwm y Canmlwyddiant wedi'u hymgorffori i'r safon uchaf yn ein holl raglenni er mwyn datblygu Myfyriwr Graddedig Abertawe.

ADRODDIAD AR GYNNYDD:

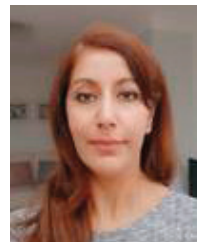
Mae pandemig COVID 19 wedi effeithio ar amserlenni ond mae gwaith yn parhau ar yr amcan hwn.

Nodiadau ar y data a gyflwynwyd: Er mwyn hwyluso cymharu, mae'r adroddiad hwn yn dilyn fformat tebyg i rai'r blynyddoedd blaenorol. Mae'r rhan fwyaf o'r data yn ymwneud â'r cyfnod 1 Ebrill 2020 tan 31 Mawrth 2021; lle defnyddiwyd data ciplun, nodwyd bod hyn yn wir ar 31 Mawrth 2021. Daw'r holl ddata meincnodi o Adroddiad Ystadegol Addysg Uwch Advance HE 2020 oni nodir yn wahanol. Rydym wedi ceisio bod mor fanwl â phosib wrth gyflwyno'r data ond, lle bo ffigurau'n ddigon isel i adnabod unigolion, rydym wedi cyfuno categorïau.

Manylion cyswllt / y Tîm Cydraddoldeb



BETHAN LEWIS
PENNAETH CYDRADDOLDEB
b.s.lewis@abertawe.ac.uk



MISBHA KHANUM
ARWEINYDD CYDRADDOLDEB
m.khanum@abertawe.ac.uk



LYN DAVIES
YMGYNGHORYDD
CYDRADDOLDEB
e.m.davies@abertawe.ac.uk



EMMA HUGHES
YMGYNGHORYDD
CYDRADDOLDEB
emma.l.hughes@abertawe.ac.uk



ZINAB BATTAR
CYNORTHWY-YDD
CYDRADDOLDEB
z.k.battar@abertawe.ac.uk

[SWANSEA.AC.UK/CY/Y-BRIFYSGOL/SWYDDI-A-GWEITHIO-YN-ABERTAWA/CYDRADDOLDEB-AC-AMRYWIAETH](https://swansea.ac.uk/cy/y-brifysgol/swyddi-a-gweithio-yn-abertawe/cydraddoldeb-ac-amrywiaeth)



Hoffem ddiolch i'r staff academiaidd ac yn y gwasanaethau proffesiynol am eu cyfraniad gwerthfawr at ddatblygu'r agenda cydraddoldeb.