



Swansea University
Prifysgol Abertawe

Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015

Datganiad Blynyddol ar Gaethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl 2020/21

Cyflwyniad gan y Cofrestrydd a'r Prif Swyddog Gweithredu

Mae caethwasiaeth fodern yn drosedd ac yn groes i hawliau dynol sylfaenol. Ceir amrywiaeth o ffurfiau arni, megis caethwasiaeth, caethwasanaeth, llafur dan orfod a llafur gorfodol a masnachu pobl. Mae pob un o'r rhain ag elfen gyffredin, sef un parti'n amddifadu unigolyn neu unigolion o'u rhyddid er mwyn camfanteisio arnynt er mantais bersonol neu fasnachol.

Gwneir y datganiad hwn yn unol ag adran 54(1) Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 a hwn yw ein datganiad ar gaethwasiaeth a masnachu pobl ar gyfer y flwyddyn ariannol sy'n gorffen ar 31 Gorffennaf 2021.

Strwythur y Sefydliad

Mae Prifysgol Abertawe'n sefydliad uchelgeisiol sy'n rhoi pwyslais ar ymchwil, a chanddi fwy nag 20,000 o fyfyrwyr a bron 4,000 o aelodau o staff.

Corff llywodraethu'r Brifysgol, y Cyngor, sydd â rheolaeth gyffredinol dros y Brifysgol a'i materion, ei dibenion a'i swyddogaethau.

Yr Uwch-dîm Rheoli sy'n gyfrifol yn weithredol am y Brifysgol, ac mae'n cynnwys yr Is-ganghellor, y Profost, y Dirprwy Is-gangellorion, y Cofrestrydd a'r Cyfarwyddwr Cyllid. Mae'r corff hwn yn fforwm ar gyfer cydweithio i roi cyfeiriad i'r sefydliad cyfan ac ar gyfer cynghori'r Is-ganghellor ac uwch-swyddogion eraill y Brifysgol ar faterion sy'n ymwneud â'u cyfrifoldebau penodol.

Gellir gweld datganiadau ariannol y Brifysgol yn <http://www.swansea.ac.uk/finance/financialstatistics/>

Cadwyni Cyflenwi

Mae gan Brifysgol Abertawe gadwyn gyflenwi fyd-eang, gan gynnwys amrywiaeth o gyflenwyr sy'n darparu nwyddau, gwasanaethau a gwaith i'r Brifysgol.

Ein polisiau ar gaethwasiaeth a masnachu pobl

Yn ystod y flwyddyn i fis Gorffennaf 2020, gweithredodd y Brifysgol mewn modd cyfrifol i sicrhau ei bod yn cydymffurfio â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Mae Prifysgol Abertawe'n ymrwymedig i weithio tuag at sicrhau nad yw caethwasiaeth fodern na masnachu pobl yn rhan o'n cadwyni cyflenwi neu unrhyw ran o'n busnes.

Gan ystyried y ddyletswydd i adrodd am fesurau i sicrhau na cheir caethwasiaeth mewn unrhyw ran o'n busnes neu yn ein cadwyn gyflenwi, byddwn yn adolygu ein polisiau a'n gweithdrefnau ar gyfer y gweithle i asesu eu heffeithiolrwydd wrth nodi a mynd i'r afael â materion caethwasiaeth fodern. Cyhoeddir y datganiad hwn hefyd i fodloni gofyniad Côt Ymarfer ar Gyflogaeth Foesebol mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru yr ymrwymodd y Brifysgol i'w arwyddo, ochr yn ochr â holl brifysgolion eraill Cymru ym mis Gorffennaf 2017. Mae Prifysgol



Abertawe'n gweithio tuag at gyflawni ymrwymiadau'r Côt Ymarfer, sy'n cynnwys annog ein cyflenwyr i fabwysiadu'r Côt.

Prosesau diwydrwydd dyladwy ar gyfer caethwasiaeth a masnachu pobl

Mae Prifysgol Abertawe'n ymrwymo i ystyried prosesau diwydrwydd dyladwy yn ein busnes ac ym musnes ein cadwyn gyflenwi. Byddwn yn rhoi systemau ar waith er mwyn nodi, asesu a monitro meysydd risg posib yn ein cadwyni cyflenwi er mwyn lliniaru'r risgiau hynny.

Mae Prifysgol Abertawe'n aelod o'r Consortiwm Pwrcasu Addysg Uwch, Cymru (HEPCW). Mae HEPCW yn cydweithio'n effeithiol â Consortia Pwrcasu Prifysgolion y DU. Mae'r rhaglen contractio ar y cyd yn darparu portffolio cydweithredol cynhwysfawr ac aeddfed, sy'n cynnwys rhai o'r categorïau risg uchel, megis cyflenwadau swyddfa, nwyddau labordy, cyfarpar TGCh a rhai gwasanaethau ystadau (rheoli cyfleusterau).

Mae Prifysgol Abertawe'n cydweithio â HEPCW, ac â'r Consortia Pwrcasu Addysg Uwch, i nodi'r cyflenwyr yn y categorïau risg uchel hyn, mewn perthynas â chaethwasiaeth a masnachu pobl, ac mae wedi ymrwymo i Gofrestr Tryloywder mewn Cadwyni Cyflenwi (TISC) Llywodraeth Cymru.

Mae prosesau tendro Prifysgol Abertawe'n gofyn bod ceiswyr yn cadarnhau cydymffurfiaeth â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Mae'r gofyniad hwn yn rhan orfodol o'r broses ddethol, ac mae'n ofynnol i holl ddarpar gyflenwyr newydd y Brifysgol gadarnhau eu bod yn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth.

Lliniaru risg drwy ofyn i gyflenwyr lynu wrth ein gwerthoedd

Mae llawer o'n cyflenwyr yn y categorïau risg uwch hyn wedi ymrwymo i Gôd Sylfaen y Fenter Masnachu Moesegol (ETI) ac mae Consortia Pwrcasu Prifysgolion y DU yn gweithio i ddarbwylllo gweddill y cyflenwyr yn y categorïau hyn i ymuno â nhw. Mae Côt Sylfaenol y Fenter Masnachu Moesegol yn seiliedig ar gonfensiynau'r Sefydliad Llafur Rhyngwladol (ILO) ac mae'n gôd ymarfer llafur a gydnabyddir yn rhyngwladol, sy'n mynnu cydymffurfiaeth â'r canlynol:

1. Dewisir cyflogaeth yn wirfoddol;
2. Caiff rhyddid i ymgysylltu a'r hawl i gydfargeinio eu parchu;
3. Mae'r amodau gweithio'n ddiogel ac yn hylan;
4. Ni ddefnyddir llafur plant;
5. Telir cyflog byw;
6. Nid yw'r oriau gwaith yn ormodol;
7. Nid oes unrhyw wahaniaethu;
8. Darperir cyflogaeth reolaidd; ac
9. Ni chaniateir unrhyw driniaeth lem neu greulon.

Prifysgol Abertawe oedd y brifysgol gyntaf yng Nghymru i ennill statws Masnach Deg. Mae gwasanaeth Arlwyo'r Campws yn y Brifysgol yn ymrwymo'n gryf i gynaliadwyedd, Masnach Deg a phrynu'n lleol. Mae Masnach Deg yn ymwneud â phrisiau gwell, amodau gwaith da, cynaliadwyedd lleol a thelerau masnach teg i ffermwyr a gweithwyr yn y byd sy'n datblygu.



Yn ogystal, Prifysgol Abertawe oedd y sefydliad cyntaf yng Nghymru i ymuno ag Electronics Watch. Mae Electronics Watch yn sefydliad monitro annibynnol sy'n helpu prynwyr y sector cyhoeddus i gydweithio er mwyn sicrhau parch at hawliau llafur a safonau diogelwch yn y ffatrioedd sy'n cynhyrchu'r galedwedd TGCh maent yn ei phrynu. Drwy weithredu ar sail aelodaeth, mae Electronics Watch yn caniatáu i brynwyr y sector cyhoeddus rannu cost monitro cyflenwyr â'r rhwydwaith cyfan o aelodau cyswllt a chydlynu gweithgarwch y diwydiant. Felly, mae Prifysgol Abertawe'n cydweithio ag Electronics Watch i ddatblygu tryloywder yn ei chadwyn gyflenwi i gynnwys cyflenwyr haen is, er mwyn lliniaru'r risg o arferion cyflogaeth anfoesegol, er enghraifft, mwynau gwrthdaro a gyflenwir i weithgynhyrchwyr nwyddau electronig.

Hyfforddiant

I sicrhau dealltwriaeth uchel o risgiau caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn ein cadwyni cyflenwi ac yn ein sefydliad, bwriadwn gynyddu ymwybyddiaeth o gaethwasiaeth fodern. Bydd yr hyfforddiant codi ymwybyddiaeth hwn wedi'i addasu ar gyfer lefelau a rolau gwahanol yn y Brifysgol. Drwy adnabod staff sy'n ymwneud â'r broses brynu, darperir hyfforddiant i gynyddu ymwybyddiaeth ac i helpu wrth nodi risgiau yn y gadwyn gyflenwi berthnasol, gan ddefnyddio adnoddau priodol sydd ar gael, er enghraifft, Côt Llywodraeth Cymru, llenyddiaeth hyfforddiant ayb.

Bydd staff caffael yn cwblhau hyfforddiant ar-lein 'Caffael a Chyflenwi Moesegol' y Sefydliad Siartredig Prynu a Chyflenwi neu gwrs cyfwerth.

Ein heffeithiolrwydd wrth rwystro caethwasiaeth a masnachu pobl

Mae Prifysgol Abertawe wedi dechrau integreiddio Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 yn ein System Rheoli Amgylcheddol ISO14001 (2015) a'n cofrestr gyfreithiol. Bydd hyn yn:

- cefnogi'r broses o nodi a lliniaru effeithiau cysylltiedig a datblygu dangosyddion perfformiad allweddol ar gyfer y Brifysgol gyfan ar gyfer rheoli perfformiad;
- darparu sicrwydd a gaiff ei archwilio'n allanol; a
- mecanwaith i gynyddu ymwybyddiaeth drwy gymuned gyfan y Brifysgol ac
- ystyried cymalau cyfreithiol priodol mewn contractau er mwyn rheoli a monitro cyflenwyr yn fwy effeithiol.

Ein Llywodraethu a'n Polisiâu

- [Polisi Caffael Cynaliadwy a Moesegol](#)

Mae'r polisi hwn wrth wraidd ein gweithgareddau caffael a chafodd ei ddatblygu ar y cyd gan y timau Caffael a Chynaliadwyedd.

Camau pellach ar gyfer 2020/21

Yn ystod y flwyddyn ariannol newydd, bydd y Brifysgol yn archwilio'r cyfle i adolygu ein Polisi Chwythu'r Chwiban gan staff, ac yn ystyried ffyrdd o ehangu'r cwmpas i gynnwys y gadwyn gyflenwi mewn perthynas â'r Ddeddf Caethwasiaeth Fodern.

Ar hyn o bryd, mae'r Brifysgol yn adolygu ei Strategaeth Gaffael a bydd yn rhoi arferion caffael cynaliadwy a moesegol ar waith, a fydd yn cynnwys gofynion y Ddeddf Caethwasiaeth Fodern. Yn benodol, bydd hyn yn cynnwys:

- Strwythur llywodraethu



Swansea University
Prifysgol Abertawe

- Aseidiadau risg sy'n gysylltiedig â chategorïau
- Aseu cyflenwyr
- Hyfforddiant

Mae Prifysgol Abertawe'n ymrwymedig i ddatblygu dealltwriaeth ac effeithiolrwydd yn y maes hwn ymhellach, â'r nod o wella tryloywder yn ein cadwyni cyflenwi a gweithredu mewn modd cyfrifol tuag at y bobl sy'n gweithio ynddynt.

Mae timau Caffael a Chynaliadwyedd Prifysgol Abertawe'n parhau i gydweithio er mwyn datblygu hyfforddiant ymwybyddiaeth mewnol ac i gryfhau polisiâu a gweithdrefnau mewnol yn unol â safonau ISO.

Bydd Prifysgol Abertawe'n parhau i asesu meysydd risg allweddol yn ein portffolio o wariant ac yn datblygu strategaethau i liniaru unrhyw risg bosib.

Bleddyn Phillips
Dirprwy Ganghellor a Chadeirydd y Cyngor
30 Tachwedd 2020

