



Swansea University
Prifysgol Abertawe

Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015

Datganiad Blynyddol ar Gaethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl 2019/20

Cyflwyniad gan y Cofrestrydd a'r Prif Swyddog Gweithredu

Mae caethwasiaeth fodern yn drosedd ac yn groes i hawliau dynol sylfaenol. Ceir amrywiaeth o ffurfiau arni, megis caethwasiaeth, caethwasanaeth, llafur dan orfod a llafur gorfodol a masnachu pobl. Mae pob un o'r rhain ag elfen gyffredin, sef un parti'n amddifadu unigolyn neu unigolion o'u rhyddid er mwyn camfanteisio arnynt er mantais bersonol neu fasnachol.

Gwneir y datganiad hwn yn unol ag adran 54(1) Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 a hwn yw ein datganiad ar gaethwasiaeth a masnachu pobl ar gyfer y flwyddyn ariannol sy'n gorffen ar 31 Gorffennaf 2020.

Strwythur y Sefydliad

Mae Prifysgol Abertawe'n sefydliad uchelgeisiol sy'n rhoi pwyslais ar ymchwil, â mwy nag 20,000 o fyfyrwyr a bron 3,000 o aelodau staff.

Corff llywodraethu'r Brifysgol, y Cyngor, sydd â rheolaeth gyffredinol dros y Brifysgol a'i materion, ei dibenion a'i swyddogaethau.

Yr Uwch Dîm Rheoli sydd â chyfrifoldeb gweithredol am y Brifysgol. Bwrdd Rheoli'r Brifysgol yw uwch-bwyllgor rheoli a gweithrediadol y Brifysgol, sy'n cynnwys yr Is-ganghellor, y Dirprwy Is-gangellorion, Penaethiaid y Colegau, y Cofrestrydd, y Cyfarwyddwr Cyllid a dau gynrychiolydd y Cyfarwyddwyr gweithrediadau gweinyddol allweddol. Mae'r corff hwn yn fforwm ar gyfer cydweithio i roi cyfeiriad i'r sefydliad cyfan ac ar gyfer cynghori'r Is-ganghellor ac uwch swyddogion eraill y Brifysgol ar faterion sy'n ymwneud â'u cyfrifoldebau penodol.

Gellir gweld datganiadau ariannol y Brifysgol ar [ffurflenni a dogfennau cyllid](#)

Cadwyni Cyflenwi

Mae gan Brifysgol Abertawe gadwyn gyflenwi ryngwladol, gan gynnwys amrywiaeth o gyflenwyr sy'n darparu nwyddau, gwasanaethau a gwaith i'r Brifysgol.

Ein polisiau ar gaethwasiaeth a masnachu pobl

Yn ystod y flwyddyn i fis Gorffennaf 2019, gweithredodd y Brifysgol mewn modd cyfrifol i sicrhau ei bod yn cydymffurfio â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Mae Prifysgol Abertawe'n ymrwymedig i weithio tuag at sicrhau nad yw caethwasiaeth fodern na masnachu pobl yn rhan o'n cadwyni cyflenwi neu unrhyw ran o'n busnes.

Gan ystyried y ddyletswydd i adrodd am fesurau i sicrhau na cheir caethwasiaeth yn unrhyw ran o'n busnes na'n cadwyn gyflenwi, byddwn yn adolygu ein polisiau a'n gweithdrefnau ar gyfer y gweithle i asesu eu heffeithiolrwydd wrth nodi a mynd i'r afael â materion caethwasiaeth fodern. Cyhoeddir y datganiad hwn hefyd i fodloni gofyniad Côt Ymarfer ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru yr ymrwymodd y Brifysgol i'w



arwyddo, ochr yn ochr â holl brifysgolion eraill Cymru ym mis Gorffennaf 2017. Mae Prifysgol Abertawe'n gweithio tuag at gyflawni ymrwymiadau'r Côd Ymarfer, sy'n cynnwys annog ein cyflenwyr i fabwysiadu'r Côt.

Prosesau diwydrwydd dyladwy ar gyfer caethwasiaeth a masnachu pobl

Mae Prifysgol Abertawe'n ymrwmo i ystyried prosesau diwydrwydd dyladwy yn ein busnes ac ym musnes ein cadwyn gyflenwi. Byddwn yn rhoi systemau ar waith er mwyn nodi, asesu a monitro meysydd risg posib yn ein cadwyni cyflenwi er mwyn lliniaru'r risgiau hynny.

Mae Prifysgol Abertawe'n aelod o'r Consortiwm Pwrcasu Addysg Uwch, Cymru (HEPCW). Mae HEPCW yn cydweithio'n effeithiol â Consortia Pwrcasu Prifysgolion y DU. Mae'r rhaglen contractio ar y cyd yn darparu portffolio cydweithredol cynhwysfawr ac aeddfed, sy'n cynnwys rhai o'r categorïau risg uchel, megis cyflenwadau swyddfa, nwyddau labordy, cyfarpar TGCh a rhai gwasanaethau ystadau (rheoli cyfleusterau).

Mae Prifysgol Abertawe'n cydweithio â HEPCW, ac â'r Consortia Pwrcasu Addysg Uwch, i nodi'r cyflenwyr yn y categorïau risg uchel hyn, mewn perthynas â chaethwasiaeth a masnachu pobl, ac mae wedi ymrwmo i Gofrestr Tryloywder mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru.

Mae prosesau tendro Prifysgol Abertawe'n gofyn bod ceiswyr yn cadarnhau cydymffurfiaeth â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Mae'r gofyniad hwn yn rhan orfodol o'r broses ddethol, ac mae'n ofynnol i holl ddarpar gyflenwyr newydd y Brifysgol gadarnhau eu bod yn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth.

Lliniaru Risg drwy ofyn i gyflenwyr lynu wrth ein gwerthoedd

Mae llawer o'n cyflenwyr yn y categorïau risg uwch hyn wedi ymrwmo i Gôt Sylfaen y Fenter Masnachu Moesegol ac mae Consortia Pwrcasu Prifysgolion y DU yn gweithio i ddarbwylllo gweddill y cyflenwyr yn y categorïau hyn i ymuno â nhw. Mae Côt Sylfaenol y Fenter Masnachu Moesegol yn seiliedig ar gonfensiynau'r Sefydliad Llafur Rhyngwladol ac mae'n gôt ymarfer llafur a gydnabyddir yn rhyngwladol, sy'n mynnu cydymffurfiaeth â'r canlynol:

1. Dewisir cyflogaeth yn wirfoddol;
2. Caiff rhyddid i ymgysylltu a'r hawl i gydfargeinio eu parchu;
3. Mae'r amodau gweithio'n ddiogel ac yn hylan;
4. Ni ddefnyddir llafur plant;
5. Telir cyflog byw;
6. Nid yw'r oriau gwaith yn ormodol;
7. Nid oes unrhyw wahaniaethu;
8. Darperir cyflogaeth reolaidd; ac
9. Ni chaniateir unrhyw driniaeth lem neu greulon.

Yn ogystal, Prifysgol Abertawe oedd y brifysgol gyntaf yng Nghymru i ennill statws Masnach Deg. Mae Adran Arlwyio ar Gampws y Brifysgol yn ymrwmo'n gryf i gynaladwyedd, Masnach Deg a phrynu'n lleol. Mae Masnach Deg yn ymwneud â phrisiau gwell, amodau gwaith da, cynaliadwyedd lleol a thelerau masnach teg i ffermwyr a gweithwyr yn y byd datblygol.



Swansea University
Prifysgol Abertawe

Mae Prifysgol Abertawe'n aelod cysylltiol swyddogol o Gonsortiw m Hawliau'r Gweithwyr, sefydliad annibynnol ac anwleidyddol sy'n monitro hawliau llafur. Mae'n cydweithio â gweithwyr, sefydliadau anllywodraethol a phrifysgolion a cholegau eraill i wella amodau gweithwyr yn y diwydiant dillad.

Drwy ymgysylltu â Chonsortiw m Hawliau'r Gweithwyr, mae'r Brifysgol yn cytuno i fabwysiadu côd ymddygiad i ystyried materion megis cyflog, oriau gwaith, taliadau goramser, rhyddid i ymgysylltu, iechyd a diogelwch yn y gweithle, hawliau menywod, llafur plant a llafur dan orfod, aflonyddu a thrais yn y gweithle a pheidio â gwahaniaethu.

Prifysgol Abertawe oedd y sefydliad cyntaf yng Nghymru i ymuno ag Electronics Watch. Mae Electronics Watch yn sefydliad monitro annibynnol sy'n helpu prynwyr y sector cyhoeddus i gydwethio er mwyn sicrhau parch at hawliau llafur a safonau diogelwch yn y ffatrioedd sy'n cynhyrchu'r galedwedd TGCh maent yn ei phrynu. Drwy weithredu ar sail aelodaeth, mae Electronics Watch yn caniatáu i brynwyr y sector cyhoeddus rannu cost monitro cyflenwyr â'r rhwydwaith cyfan o aelodau cyswllt a chydlynu gweithgarwch y diwydiant. Felly, mae Prifysgol Abertawe'n cydweithio ag Electronics Watch i ddatblygu tryloywder yn ei chadwyn gyflenwi i gynnwys cyflenwyr haen is, er mwyn lliniaru'r risg o arferion cyflogaeth anfoesegol, er enghraifft, mwynau gwrthdaro a gyflenwir i weithgynhyrchwyr nwyddau electronig.

[Adroddiad 2019/20 Electronics Watch](#)

Yn y pen draw, yn 2019/20, cymerodd Prifysgol Abertawe ran weithredol yn y cynllun peilot, offeryn Equiano. Offeryn asesu cam-drin hawliau dynol mewn cadwyni cyflenwi yw Equiano. Mae Prifysgol Abertawe'n adolygu'n canlyniadau o'r asesiad ar y cyd â'r cyflenwyr perthnasol ar hyn o bryd.

Ceir rhagor o wybodaeth am yr offeryn Equiano a'r cynllun peilot isod:





Equiano was developed with funding from the Local Government Association and under the supervision of the BHRE at the University of Greenwich. This supplier engagement tool was designed by us to gather information to help identify risks of human rights abuses in public supply chains. It offers a low cost alternative to private systems used by high street retailers when conducting human rights due diligence in supply chains.

In total, 7 institutions and local authorities participated in the pilot, including the LUPC. Participants were asked to put forward a varied list of their suppliers from higher-risk spend categories. Amongst all the participants' suppliers we selected and invited 153 to take part in the pilot. Suppliers were asked to complete a questionnaire consisting of 35 questions which were designed to allow us to gain insight into the supplier's operations and activities, covering procurement, sustainability, modern slavery and human rights due diligence. Following the analysis of the answers given by suppliers, a multi-stage risk assessment was carried out. The risk assessment was done by trained staff and the project as a whole was overseen by an expert from the [BHRE](#).

The Equiano pilot project ran between April and August 2018, and in September we provided each participant with a report outlining our findings with each individual supplier of theirs as well as recommended follow up actions aimed at achieving greater transparency in the supply chain. Considering that participation in the pilot was voluntary we are very pleased the submission rate was 51%.

Hyfforddiant

I sicrhau lefel uchel o ddealltwriaeth o risgiau caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn ein cadwyni cyflenwi ac yn ein sefydliad, bwriadwn gynyddu ymwybyddiaeth o gaethwasiaeth fodern. Bydd yr hyfforddiant cynyddu ymwybyddiaeth hwn wedi'i addasu ar gyfer lefelau a rolau perthnasol yn y Brifysgol. Drwy adnabod staff sy'n ymwneud â'r broses brynu, darperir hyfforddiant i gynyddu ymwybyddiaeth ac i helpu wrth nodi risgiau yn y gadwyn gyflenwi berthnasol, gan ddefnyddio adnoddau priodol sydd ar gael, er enghraifft, Côd Llywodraeth Cymru, llenyddiaeth hyfforddiant etc.

Bydd staff caffael yn cwblhau hyfforddiant ar-lein 'Caffael a Chyflenwi Moesegol' y Sefydliad Siartredig Prynu a Chyflenwi neu gwrs cyfwerth.

Ein heffeithiolrwydd wrth rwystro caethwasiaeth a masnachu pobl

Mae Prifysgol Abertawe wedi dechrau integreiddio Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 yn ein System Rheoli Amgylcheddol ISO14001 (2015) a'n cofrestr gyfreithiol. Bydd hyn yn:

- cefnogi datblygiad dangosyddion perfformiad allweddol ar gyfer y Brifysgol gyfan;



Swansea University
Prifysgol Abertawe

- darparu sicrwydd a gaiff ei archwilio'n allanol; a a
- mecanwaith i gynyddu ymwybyddiaeth drwy gymuned gyfan y Brifysgol.
- ystyried cymalau cyfreithiol priodol mewn contractau er mwyn rheoli a monitro cyflenwyr yn fwy effeithiol.

Ein Llywodraethu a'n Polisiâu

- [Polisi Caffael Cynaliadwy a Moesegol](#)

Mae'r polisi hwn yn rhan annatod o'n gweithgareddau caffael ac fe'i datblygwyd ar y cyd gan y timau Caffael a Chyfrifoldeb Corfforaethol.

Camau pellach ar gyfer 2019/20

Yn ystod y flwyddyn ariannol newydd, bydd y Brifysgol yn achub ar y cyfle i adolygu'n Polisi Datgelu Camarfer i Staff ac yn ystyried ffyrdd o ehangu'r cwmpas i gynnwys y gadwyn gyflenwi mewn perthynas â'r Ddeddf Gaethwasiaeth.

Mae'r Brifysgol yn adolygu ei Strategaeth Caffael ar hyn o bryd a bydd yn gweithredu arferion caffael moesegol cynaliadwy a fydd yn cynnwys gofynion y Ddeddf Gaethwasiaeth Fodern. Bydd hyn yn cynnwys yn benodol:

- Strwythur llywodraethu
- Aseidiadau risg sy'n gysylltiedig â chategorïau
- Aseiad Cyflenwyr

Mae Prifysgol Abertawe'n ymrwymedig i ddatblygu dealltwriaeth ac effeithiolrwydd yn y maes hwn ymhellach, â'r nod o wella tryloywder yn ein cadwyni cyflenwi a gweithredu mewn modd cyfrifol tuag at y bobl sy'n gweithio ynddynt.

Mae timau Caffael a Chynaliadwyedd Prifysgol Abertawe'n parhau i gydweithio er mwyn datblygu hyfforddiant ymwybyddiaeth mewnol ac i gryfhau polisiâu a gweithdrefnau mewnol yn unol â safonau ISO.

Bydd Prifysgol Abertawe'n parhau i asesu meysydd risg allweddol yn ein portffolio o wariant ac yn datblygu strategaethau i liniaru unrhyw risg bosib.

Syr Roderick Evans
Cadeirydd y Cyngor