Swansea University
Prifysgol Abertawe

Disgrifiad Swydd: Cynorthwy-ydd Ymchwil

Cyfadran:	**Y Gyfadran Meddygaeth, Iechyd a Gwyddor Bywyd**
Adran/Pwnc:	**Seicoleg**
Cyflog:	**Gradd 7: £34,132 i £38,249 y flwyddyn**
Oriau gwaith:	**0.4 CALl 14 awr yr wythnos**
Nifer y swyddi:	**1**
Contract:	**Cyfnod penodol o 1 Medi 2026 tan 31 Rhagfyr 2028**
Lleoliad:	**Bydd deiliad y swydd hon yn gweithio ar Gampws Parc Singleton**

Prif Ddiben y Swydd	Bydd y Cynorthwy-ydd Ymchwil yn cefnogi'r gwaith o gyflwyno prosiect amlddisgyblaethol, a ariennir gan Gyngor Ymchwil y Celfyddydau a'r Dyniaethau a fydd yn archwilio dimensiynau seicolegol ac ymddygiadol ôl-osod bioffilig ac addasu at yr hinsawdd drefol. Gan weithio yn yr Ysgol Seicoleg, bydd deiliad y swydd yn cyfrannu at ddylunio, gweithredu a lledaenu ymchwil sy'n archwilio sut y gall integreiddio natur i amgylcheddau adeiledig gefnogi lles ac ymddygiad cynaliadwy. Mae'r rôl yn cynnwys cefnogi gweithgareddau ymchwil dulliau cymysg, gan gynnwys paratoi deunyddiau, casglu a dadansoddi data, a chyfrannu at allbynnau academaidd ac i randdeiliaid. Bydd deiliad y swydd yn gweithio ar y cyd â chydweithwyr ar draws disgyblaethau (e.e. dylunio, y gyfraith, ecoleg, a'r dyniaethau) ac yn ymgysylltu â phartneriaid allanol, gan gynnwys sefydliadau cymunedol a rhanddeiliaid y diwydiant. Bydd rhan sylweddol o'r rôl yn cynnwys cysylltu â phartneriaid allweddol a thrigolion yr adeilad, casglu data a dadansoddi data drwy lens dull cymysg. Bydd deiliad y swydd yn aelod gweithgar o'r Grŵp Ymchwil Lles Cynaliadwy, gan gyfrannu at amgylchedd ymchwil cefnogol a rhyngddisgyblaethol wrth ddatblygu eu sgiliau ymchwil eu hunain. Mae'r rôl yn cynnig cyfle i gyfrannu at ymchwil effeithiol, yn y byd go iawn sy'n mynd i'r afael â chynaliadwyedd trefol, addasu at yr hinsawdd, a lles dynol.
Prif Ddyletswyddau	1. Cefnogi dylunio a chyflwyno ymchwil a arweinir gan seicoleg i addasu trefol bioffilig, gan gynnwys offer a dulliau cyd-gynhyrchu gyda phartneriaid cymunedol. 2. Cydlynu a chyfrannu at weithgareddau cydweithredol, gan gynnwys cyfarfodydd tîm, lledaenu ar y cyd, a mentrau dysgu traws-brosiect. 3. Hwyluso gweithgareddau ymgysylltu â rhanddeiliaid a chymunedau (e.e. gweithdai, cyfweliadau, sesiynau cyd-ddylunio), gan sicrhau cynhwysiant, hygyrchedd, ac integreiddio mewnwelediadau seicolegol. 4. Cyfrannu'n rhagweithiol at weithgareddau ymchwil a chynnal y rheini, gan gynnwys casglu, paratoi a dadansoddi data, creu syniadau, a chyflwyno canfyddiadau. 5. Paratoi adroddiadau a phapurau ymchwil i'w defnyddio'n fewnol a'u cyhoeddi. 6. Gweithio'n annibynnol, gan ddefnyddio menter i fynd i'r afael â heriau wrth geisio arweiniad pan fo'n briodol. 7. Adeiladu a chynnal perthnasoedd cadarnhaol a phroffesiynol gyda chydweithwyr yn y Gyfadran, ar draws y Brifysgol, a chyda phartneriaid allanol. 8. Cadw ar flaen y gad o ran datblygiadau yn y maes a'u goblygiadau ehangach i'r ddisgyblaeth a'r cymwysiadau posibl. 9. Cyfrannu, pan fo'n briodol, fel cynrychiolydd neu aelod o bwyllgorau perthnasol. 10. Cymryd rhan mewn datblygiad proffesiynol parhaus, gan nodi anghenion hyfforddi yn unol â'r Fframwaith Datblygu Ymchwilwyr Vitae a chymryd rhan mewn gweithgareddau perthnasol (e.e. prawf, adolygiadau o ddatblygiad proffesiynol).

	11. Cynnal a datblygu cysylltiadau â chyrff proffesiynol a sefydliadau cysylltiedig. 12. Cadw at brotocolau arferion gorau ar gyfer rheoli a chadw cofnodion ymchwil, yn unol â chanllawiau'r Brifysgol a'r Cyngor Ymchwil, gan gynnwys trosglwyddo cofnodion prosiect yn amserol gyda'r Prif Ymchwilydd.
Dyletswyddau cyffredinol	13. Hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ym mhob agwedd ar y gwaith a chynnal perthnasoedd gweithio cadarnhaol. 14. Ymgymryd â'r holl ddyletswyddau yn unol â pholisïau'r Brifysgol ar iechyd, diogelwch a chynaliadwyedd, gan leihau risgiau ac effaith amgylcheddol. 15. Sicrhau bod rheoli risg wedi'i ymgorffori ym mhob gweithgaredd ac wrth wneud penderfyniadau, yn unol â Pholisi Rheoli Risg y Brifysgol. 16. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill fel sy'n ofynnol gan y Prif Ymchwilydd a'r Cyd-arweinydd ar gyfer ffrwd waith seicoleg.
Manyleb Person	**Meini Prawf Hanfodol:** 1. Gradd israddedig o ansawdd da (dosbarth cyntaf neu 2:1) mewn seicoleg, cymdeithaseg neu faes gwyddonol cysylltiedig agos. 2. Profiad o un neu fwy o'r meysydd canlynol, neu dystiolaeth o ddiddordeb: seicoleg amgylcheddol neu hinsawdd; newid ymddygiad mewn cyd-destunau byd go iawn; datblygu cymunedol yn seiliedig ar le neu ymchwil dan arweiniad y gymuned; dulliau ymchwil cyd-gynhyrchu neu gyfranogol. 3. Gallu amlwg i gynnal ymchwil yn unol ag amcanion y prosiect. 4. Dealltwriaeth o addasu at yr hinsawdd, cynaliadwyedd trefol, neu ddylunio bioffilig o safbwynt seicolegol, ymddygiadol neu gymunedol. 5. Profiad dangosadwy o ddadansoddi data at ddibenion ymchwil gan gynnwys meddalwedd berthnasol (e.e. ATLAS.ti, NVivo, JASP, SPSS, R). 6. Yn gyfarwydd â dulliau cymysg o ddadansoddi ac integreiddio data ansoddol a meintiol, gan gynnwys meddalwedd berthnasol (e.e., MAXQDA). 7. Tystiolaeth o sgiliau cynllunio a threfnu i gefnogi'r gwaith o gyflawni prosiect ymchwil cymhleth sy'n cynnwys sawl partner. 8. Sgiliau rhyngbersonol a chyfathrebu cryf, a'r gallu i weithio ar y cyd mewn timau rhyngddisgyblaethol a thraws-sector. 9. Profiad o weithgareddau ymgysylltu â phartneriaid cymunedol (e.e., gweithdai, cyfweliadau, neu sesiynau cyd-ddylunio) neu barodrwydd i gefnogi'r rheini. 10. Tystiolaeth o'r gallu i gyfrannu at ysgrifennu a chyhoeddi papurau ymchwil, yn enwedig mewn cyfnodolion a adolygir gan gymheiriaid. 11. Ymrwymiad i ddatblygiad proffesiynol parhaus, gan gynnwys bod yn agored i ddysgu o wahanol ddisgyblaethau a safbwyntiau academaidd. 12. Y gallu i reoli amser yn effeithiol a gweithio'n annibynnol, wrth gyfrannu'n adeiladol at grŵp ymchwil ehangach neu amgylchedd tîm. **Meini Prawf Dymunol** 13. Cymhwyster ôl-raddedig sy'n canolbwyntio ar ymchwil (e.e. MSc neu PhD) mewn seicoleg neu faes cysylltiedig.

Swansea University
Prifysgol Abertawe

	14. Profiad o gyfrannu at brosiectau ymchwil rhyngddisgyblaethol neu weithio ar draws sectorau academaidd ac anacademaidd (e.e. gyda sefydliadau cymunedol, llunwyr polisi, neu weithwyr proffesiynol ym maes dylunio). 15. Profiad o drefnu neu hwyluso gweithgareddau ymgysylltu â'r gymuned, gweithdai, neu gyfranogiad y cyhoedd mewn ymchwil. 16. Tystiolaeth o gyfrannu at geisiadau am gyllid, gweithgareddau effaith, neu ledaenu ymchwil y tu hwnt i gyhoeddiadau academaidd (e.e. blogiau, adroddiadau, briffio). 17. Ymrwymiad i wyddoniaeth agored, arferion ymchwil cynhwysol, neu arloesi cyfrifol.
Lefel Iaith Gymraeg	Lefel 1 – 'ychydig'. Bydd deiliad y rôl yn gallu ynganu geiriau Cymraeg, ateb y ffôn yn Gymraeg (bore da/prynhawn da) a defnyddio geiriau ac ymadroddion pob dydd sylfaenol iawn (diolch, os gwelwch yn dda etc.). Gallwch gyrraedd Lefel 1 drwy gwblhau cwrs sy'n para awr. Am ragor o wybodaeth am Lefelau'r Iaith Gymraeg, gweler tudalen we'r Asesiad o Sgiliau Iaith Gymraeg, sydd ar gael yma.
Gwybodaeth Ychwanegol	Ymholiadau anffurfiol: Andrew Kemp (a.h.kemp@abertawe.ac.uk)

ECU Gender Charter Athena SWAN Silver Award

Stonewall Cymru Diversity Champion

HR Excellence in Research