

Disgrifiad Swydd:Cynorthwy-ydd Ymchwil

Cyfadrn/Cyfarwyddiaeth/Maes Gwasanaeth	Meddygaeth, Iechyd a Gwyddor Bywyd
Teitl y Swydd:	Cynorthwy-ydd Ymchwil
Adran/Pwnc:	Gwyddor Data
Cyflog:	Gradd 7: £34,132 – £38,249 y flwyddyn a buddion pensiwn USS
Oriau gwaith:	35 awr yr wythnos (100% CALI)
Contract:	Swydd am gyfnod penodol yw hon, tan fis Mawrth 2028
Lleoliad:	Dyma swydd hybrid, a bydd deiliad y swydd yn gweithio ar Gampws Singleton

Prif Ddiben y Swydd	Gwahoddir ceisiadau am swydd Cynorthwy-ydd Ymchwil ar gyfer PROMISE (<i>Prevention of Risks and Onset of Mental Health problems through Interdisciplinary Stakeholder Engagement</i>) yn nhîm Atal Hunanladdiad a Hunan-niweidio ac Iechyd Meddwl ym Mhrifysgol Abertawe, dan arweiniad yr Athro Ann John. Ymunwch a thîm amlddisgyblaethol yn Ysgol Feddygaeth Prifysgol Abertawe i gynnal ymchwil i iechyd meddwl y boblogaeth, gan ddadansoddi set ddata o'r radd flaenaf ar lefel y boblogaeth sy'n cynnwys biliynau o gofnodion gan ddefnyddio cymysgedd o fethodolegau dadansodol traddodiadol a newydd. Dyma gyfle cyffrous i wneud gwaith sy'n bwysig ac sydd â'r potensial i gael effaith go iawn ar atal hunanladdiad, gwella ymyriadau hunan-niwed a phenderfyniadau polisi yng Nghymru. Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau: - Prosesu a dadansoddi data o sawl ffynhonnell ym manc data SAIL, gan gynnwys cofnodion iechyd, data gofal cymdeithasol a data addysgol - Cyflawni ar gwestiynau ymchwil penodol yn y tîm o ran atal hunanladdiad, hunan-niweidio ac iechyd meddwl - Ymgymryd â gwaith dadansoddi data hynod gymhleth a strwythuredig, gan ymdrin yn briodol â chofnodion â phosiblwydd o fod yn ddata deublyg, ar goll a gwallus, a dogfennu'r fethodoleg - Cefnogi'r gwaith o baratoi adroddiadau a phapurau a chyflwyno canlyniadau ymchwil i gyfoedion mewn cynadleddau a chydweithrediadau'r diwydiant - Cynnal ymchwil a chyfrannu'n rhagweithiol at gynnal ymchwil, gan gynnwys casglu, paratoi a dadansoddi data, a chyflwyno canlyniadau - Bod yn hunangymhellol, cymhwyso a defnyddio ei fenter ei hun, â'r nod o ddod o hyd i ffyrdd addas o ymdrin â heriau - Bod yn greadigol wrth ddadansoddi a dehongli data ymchwil a dod i gasgliadau ar sail y canlyniadau - Rhyngweithio'n gadarnhaol ac yn broffesiynol â chydweithredwyr a phartneriaid eraill yn y Gyfadrn ac mewn mannau eraill yn y Brifysgol a'r tu hwnt fel y bo'n briodol. - Cefnogi'r gwaith o lunio ceisiadau am gyllid allanol - Bod yn ymwybodol o'r datblygiadau diweddaraf yn y maes - Cynnal a gwella cysylltiadau â'r sefydliadau proffesiynol a chyrrff perthynol eraill - Ufuddhau i brotocolau arfer gorau wrth gynnal a chadw cofnodion ymchwil
	- Hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth mewn arferion gwaith a chynnal perthnasoedd gweithio cadarnhaol. - Cyflawni rôl a holl weithgareddau'r swydd yn unol â systemau rheoli a pholisïau diogelwch, iechyd a chynaliadwydd er mwyn lleihau risgiau ac effeithiau sy'n deillio o weithgarwch y swydd. - Sicrhau bod rheoli risg yn rhan annatod o unrhyw broses benderfynu, drwy sicrhau cydymffurfiaeth â Pholisi Rheoli Risg y Brifysgol. - Unrhyw ddyletswyddau eraill y mae'r Gyfadrn/y Gyfarwyddiaeth/y Maes Gwasanaeth wedi cytuno arnynt.

Gwerthoedd y Gwasanaethau Proffesiynol	Mae'r holl feysydd Gwasanaethau Proffesiynol ym Mhrifysgol Abertawe yn gweithredu yn ôl cyfres ddiffiniedig o Werthoedd Craidd - Gwerthoedd Gwasanaethau Proffesiynol - a disgwylir i bawb allu dangos ymrwymiad i'r gwerthoedd hyn o'r adeg cyflwyno cais am swydd i gyflawni eu rolau o ddydd i ddydd. Mae ymrwymiad i'n gwerthoedd ym Mhrifysgol Abertawe yn ein cefnogi wrth hyrwyddo cydraddoldeb ac wrth werthfawrogi amrywiaeth er mwyn defnyddio'r holl ddoniau sydd gennym. Ein Gwerthoedd: Rydym yn Broffesiynol Rydym yn ymfalchïo mewn defnyddio ein gwybodaeth, ein sgiliau, ein creadigrwydd, ein huniondeb a'n doethineb i ddarparu gwasanaethau arloesol, effeithiol ac effeithlon ynghyd ag atebion o safon ardderchog. Rydym yn Cydweithio Rydym yn ymfalchïo mewn amgylchedd gweithio rhagweithiol a chydweithredol o gydraddoldeb, ymddiriedaeth, parch, cydweithio a her, i ddarparu gwasanaethau sy'n ceisio rhagori ar anghenion a disgwyliadau cwsmeriaid. Rydym yn Ofalgar Rydym yn cymryd cyfrifoldeb am wrando ar ein myfyrwyr, ein cydweithwyr, ein partneriaid allanol a'r cyhoedd, eu deall ac ymateb yn hyblyg iddynt, fel bod pob cysylltiad rhyngddynt a ni yn brofiad personol a chadarnhaol. Mae ymrwymiad i'n gwerthoedd ym Mhrifysgol Abertawe yn ein cefnogi wrth hyrwyddo cydraddoldeb ac wrth werthfawrogi amrywiaeth er mwyn defnyddio'r holl ddoniau sydd gennym.
Manyleb Person	<u>Gwerthoedd:</u> 1. Tystiolaeth o ymfalchïo mewn darparu gwasanaethau ac atebion proffesiynol 2. Gallu gweithio mewn amgylchedd o gydraddoldeb, ymddiriedaeth a pharch i ddarparu gwasanaethau sy'n ceisio rhagori ar anghenion a disgwyliadau'r cwsmeriaid. 3. Tystiolaeth o ymagwedd ofalgar at eich holl gwsmeriaid, gan sicrhau profiad personol a chadarnhaol. <u>Cymwysterau:</u> 4. Gradd Meistr mewn Ystadegaeth, Gwyddor Data, Epidemioleg, Seicoleg neu ddisgyblaeth gysylltiedig gyda diddordeb mewn astudio PhD mewn Gwyddor Data. <u>Profiad:</u> 5. Tystiolaeth o'r gallu i gymryd rhan weithredol mewn ysgrifennu a chyhoeddi papurau ymchwil, yn arbennig ar gyfer cyfnodolion a adolygir a chyfrannu atynt. 6. Gallu amlwg i gynnal ymchwil yn unol ag amcanion y prosiect. 7. Tystiolaeth o sgiliau cynllunio i gyfrannu at y prosiect ymchwil. 8. Tystiolaeth o'r capasiti i ddylunio ymchwil ac ysgrifennu ceisiadau am gyllid ymchwil allanol. 9. Profiad sylweddol o weithio gyda data mewn epidemioleg, gwybodeg iechyd, biowybodeg, a/neu feysydd gwyddor data. 10. Profiad o ddadansoddi setiau data gofal iechyd ar raddfa fawr. 11. Tystiolaeth o gynllunio a chynnal dadansoddiadau cymhleth a dehongli'r canlyniadau. <u>Gwybodaeth a Sgiliau:</u> 12. Tystiolaeth o wybodaeth am iaith raglennu megis SQL, R, Stata neu Python. 13. Y gallu i ddangos ffocws a chyfeiriad annibynnol sylweddol mewn ymchwil 14. Gallu i reoli eich tasgau a'ch gweithgareddau gweinyddol eich hun er mwyn bodloni terfynau amser. 15. Sgiliau cyfathrebu da ar lafar ac yn ysgrifenedig. 16. Ymrwymiad i ddatblygiad proffesiynol parhaus.

	<u>Meini Prawf Dymunol:</u> 1. PhD mewn Ystadegaeth, Gwyddor Data, Epidemioleg, Seicoleg neu ddisgyblaeth gysylltiedig 2. Profiad o ymchwil iechyd meddwl a gwybodeg iechyd. 3. Profiad o ddadansoddi data gofal iechyd rheolaidd 4. Gwybodaeth am epidemioleg seiciatrig 5. Profiad o oruchwylio prosiectau ymchwil myfyrwyr israddedig neu ôl-raddedig. 6. Profiad o fodelu rhagfynegol a dulliau dysgu peirianyddol 7. Hanes o gyhoeddi mewn maes perthnasol.
Lefel Iaith Gymraeg	Level 1 – ‘a little’ - pronounce Welsh words. Able to answer the phone in Welsh (good morning / afternoon). Able to use very basic every-day words and phrases (thank you, please etc.). Level 1 can be reached by completing a one-hour training course. Am ragor o wybodaeth am Lefelau'r Iaith Gymraeg, gweler tudalen we'r Asesiad o Sgiliau Iaith Gymraeg, sydd ar gael yma.
Gwybodaeth Ychwanegol	Ymholiadau anffurfiol: Marcos Del Pozo Banos (m.delpozobanos@abertawe.ac.uk) Amanda Marchant (a.l.marchant@abertawe.ac.uk)

